

Personal-Mitteilungsblatt

der Medizinischen Universität Wien
Nr. 24, ausgegeben am 15. Juni 2022

Inhalt

Datenschutz

Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist der Medizinischen Universität Wien (MedUni Wien) ein besonderes Anliegen.

Mit der unter Punkt 7 stehenden Datenschutzerklärung möchten wir Sie über die grundlegenden Aspekte der Datenverarbeitung im Rahmen der Bewerbung an der Medizinischen Universität Wien informieren.

Data Protection

The protection of your personal data is a matter of specific concern to the Medical University of Vienna.

With the declaration regarding data protection as mentioned in Para. 8 we would like to inform you about the fundamental aspects of data processing in the context of your application.

1	Professuren an der MedUni Wien	4
1.1	Professuren	4
1.2	Professorships	5
2	Leitung der IT (w/m/d)	7
3	Wissenschaftliches Personal	9
3.1	Facharztausbildung im Sonderfach „Anästhesiologie und Intensivmedizin“	9
3.2	Facharztausbildung im Sonderfach „Anästhesiologie und Intensivmedizin“	10
3.3	Facharztausbildung im Sonderfach „Innere Medizin“	11
3.4	Facharztausbildung im Sonderfach „Kinder- und Jugendheilkunde“	12
3.5	Assistentin / Assistent (postdoc)	13
3.6	Stationsärztin / Stationsarzt	14
3.7	Assistentin / Assistent (postgraduate)	15
3.8	Facharztausbildung im Sonderfach „Orthopädie und Traumatologie“	16
3.9	Facharztausbildung im Sonderfach „Physikalische Medizin und Rehabilitation“	17
3.10	Assistentin / Assistent (postdoc)	18
4	Allgemeine Universitätsbedienstete	20
4.1	Tierpflegerin / Tierpfleger	20
4.2	Chemische-technische Assistentin / Chemisch-technischer Assistent	20
4.3	Zentrumskoordinatorin / Zentrumskoordinator	21
4.4	Amtsgehilfin / Amtsgehilfe	23
4.5	Study Nurse (w/m/d)	23
4.6	Klinikadministratorin / Klinikadministrator	24
4.7	Labortechnik-Lehrling (w/m/d)	25
4.8	Biomedizinische Analytikerin / Biomedizinischer Analytiker	26

4.9 Biomedizinische Analytikerin / Biomedizinischer Analytiker	27
4.10 Biomedizinische Analytikerin / Biomedizinischer Analytiker	27
4.11 Biomedizinische Analytikerin / Biomedizinischer Analytiker	28
4.12 Radiologietechnologin / Radiologietechnologe	29
4.13 Radiologietechnologin / Radiologietechnologe	30
5 Hinweis Bewerbungsfrist	32
6 Equal Employment Opportunity	33
7 Datenschutzerklärung	34
7.1 Datenverarbeitung	34
7.2 Ihre Rechte	35
7.3 Erreichbarkeit	35
8 Declaration of data protection	36
8.1 Data processing	36
8.2 Your rights	37
8.3 Contact details	37

1 Professuren an der MedUni Wien

1.1 Professuren

Ausschreibung von zehn § 99 Abs. 4 Professuren an der Medizinischen Universität Wien

Als eine der größten medizinischen Universitäten Europas arbeitet die MedUni Wien stetig daran, herausragende akademische MitarbeiterInnen zu fördern. Gemäß Leistungsvereinbarung mit dem Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung (A4.3.4) haben fünf Assoziierte ProfessorInnen und fünf Außerordentliche UniversitätsprofessorInnen der MedUni Wien die Möglichkeit, im Wege eines „verkürzten Berufungsverfahrens“ gemäß § 99 Abs. 4 Universitätsgesetz 2002 (UG) eine Professur zu erlangen. Die Bestellung erfolgt im Rahmen eines unbefristeten Arbeitsvertrags als UniversitätsprofessorIn.

Qualifikationserfordernisse sind:

1. Abgeschlossenes Dokorats-/PhD-Studium (bei MedizinerInnen PhD, Dr.scient.med. oder vergleichbarer in- oder ausländischer Abschluss, z.B. ein Abschluss des Doktoratsstudiums der Medizin gem. A201/N201)
2. Internationale Arbeitserfahrung und/oder Tätigkeit in internationalen Organisationen bzw. Forschungs- und/oder Lehrinstitutionen
3. Eigenverantwortliche Abhaltung von Lehrveranstaltungen inkl. Prüfungstätigkeit
4. Nachweis der erfolgreichen Betreuung von DoktorandInnen und DiplomandInnen (belegt durch Publikationen oder Abschlüsse)
5. Internationale Anerkennung als ForscherIn auf dem jeweiligen Gebiet und kontinuierlich hohe wissenschaftliche Leistung
6. Nachweis der erfolgreichen, kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver Drittmittel

Die Verfahrensregelungen und die detaillierten Qualifikationskriterien finden Sie im Mitteilungsblatt der Medizinischen Universität Wien, Studienjahr 2018/2019, 17. Stück, Nr. 20 bzw. Studienjahr 2021/2022 Nr. 27 (https://meduniwien.ac.at/MB_verkuerztes_Berufungsverfahren_99_4_UG).

Von den BewerberInnen wird inter- und multidisziplinäre Forschung im Rahmen der im Entwicklungsplan der Universität beschriebenen Forschungscluster und Zentren, eine aktive Teilnahme an der Lehre, sowie ein Bekenntnis zur Qualitätsorientierung und Bereitschaft zur Weiterentwicklung der persönlichen Managementqualifikationen erwartet.

Schriftliche Bewerbungen sind in englischer Sprache bis spätestens **30. September 2022**, an den Rektor der Medizinischen Universität Wien, Spitalgasse 23, 1090 Wien, zu richten (faculty-recruiting4@meduniwien.ac.at). Sie sollen beinhalten: (i) Lebenslauf, (ii) Publikationsverzeichnis, (iii) Zusammenfassung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit, (iv) die nach Einschätzung der Bewerberin zehn besten Publikationen (in Form wissenschaftlicher Original- oder Übersichtsarbeiten) mit der Möglichkeit zum Download. Die BewerberInnen werden gebeten, die unter https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet_Professur_99_4_UG/ im Internet online gestellten Formulare (FactSheet inkl. Beilage) auszufüllen und ihrer Bewerbung beizulegen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/.

Univ.-Prof. Dr. Markus Müller
Rektor

1.2 Professorships

Announcement of ten § 99 (4) Professorships at the Medical University of Vienna

The MedUni Vienna, one of largest medical universities in Europe, constantly strives to promote outstanding academic staff. According to the performance agreement with the Federal Ministry of Education, Science and Research (A4.3.4), five Associate Professors and five "Außerordentliche" Professors of the MedUni Vienna have the opportunity to obtain a professorship by the way of an "abbreviated appointment procedure" in accordance with section 99 (4) of the University Act 2002 (UG 2002) to gain a professorship. The appointment is made within the framework of a permanent employment contract as a university professor.

Qualification requirements:

1. Doctoral/PhD degree (for physicians PhD, Dr.scient.med. or comparable domestic or foreign degree, e.g. a degree in medicine according to A201/N201)
2. International work experience and/or activities in international organizations, research and/or teaching institutions
3. Independent teaching of courses including examination activities
4. Successful supervision of doctoral students and diploma/master students (documented by publications or degrees)
5. International recognition as a researcher in the respective field and continuous high scientific performance
6. Successful and continuous acquisition of competitive third-party funds

The procedural regulations and the detailed qualification criteria are published in the Newsletter of the Medical University of Vienna, academic year 2018/2019, 17th volume, No. 20 and 2021/2022 Nr. 27 (https://meduniwien.ac.at/MB_verkuerztes_Berufungsverfahren_99_4_UG).

Applicants are expected to conduct interdisciplinary and multidisciplinary research within the framework of the research clusters and centers described in the University's Development Plan, to actively participate in teaching, and to demonstrate a commitment to quality orientation and a willingness to further develop personal management skills.

Written applications should be submitted in English to the Rector of the Medical University of Vienna, Spitalgasse 23, 1090 Vienna, Austria (faculty-recruiting4@meduniwien.ac.at) by **September 30th, 2022** at the latest. Applications should include *(i)* curriculum vitae, *(ii)* list of publications, *(iii)* summary of previous research and teaching activities, *(iv)* the ten best publications according to the opinion of the applicant (original scientific papers or reviews) with the possibility of downloading.

Applicants are requested to complete the forms (FactSheet and documentation file) posted online and to attach it to their application: https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet_Professur_99_4_UG/

Information in accordance with the General Data Protection Regulation can be found at https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/

Professor Markus Müller, MD
Rector

2 Leitung der IT (w/m/d)

Leitung der IT an der Medizinischen Universität Wien

Die Medizinische Universität Wien (MedUni Wien) ist mit über 6.500 Mitarbeiter*innen und rund 8.000 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum. An der MedUni Wien betreut die IT-Abteilung (ITSC) die IT-Infrastruktur und betreibt alle zentralen IT-Services der MedUni Wien. Die Abteilung hat derzeit 86 Mitarbeiter*innen, betreibt 2 Rechenzentren und serviziert darüber hinaus zwei Beteiligungen der MedUni Wien.

An der MedUni Wien ist die Leitung der IT-Abteilung voraussichtlich mit 2. Jänner 2023 zu besetzen. Die Anstellung erfolgt im Rahmen eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses nach Angestelltenrecht. Das jährliche Brutto-Grundentgelt beträgt in Abhängigkeit von Ihrem individuellen Profil und Ihrer beruflichen Erfahrung ab € 80.000,- (Verwendungsgruppe V gemäß KV, inkl. Überzahlung).

Anstellungserfordernisse und Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium (Master) der (Wirtschafts-)Informatik oder einer vergleichbaren Studienrichtung oder langjährige Erfahrung in der Leitung einer großen IT-Abteilung
- Kenntnis aktueller IT-Technologien, Tools, Verfahren und Applikationen
- Langjährige Führungserfahrung sowie eine ausgeprägte Beratungs- und Kommunikationskompetenz
- Kenntnis und umfassende Erfahrung in der Steuerung und Organisation eines Multi-Projekt- und Prozessmanagements, vorzugsweise an einer medizinischen Forschungseinrichtung
- Hohes Maß an Qualitätsbewusstsein und Gestaltungswillen kombiniert mit ausgeprägtem Kosten-/Nutzendanken
- Analytische, selbstständige, zielorientierte und proaktive Arbeitsweise
- Idealerweise Kenntnis universitärer Strukturen und Prozesse inkl. IT-Ausschreibungen im öffentlichen Bereich
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse

Aufgaben:

- Strategische Ausrichtung der vorhandenen und zukünftigen IT-Services in Abstimmung mit dem Rektorat
- Sicherstellung der kontinuierlichen Evaluierung vorhandener und Integration neuer Anwendungen in das bestehende Applikations-Portfolio sowie Erarbeitung von Konzepten und Prozessen für die Erweiterung von IT-Verfahren und Anwendungen
- Gewährleistung der laufenden Adaptierung des Service-Portfolios an der Schnittstelle von Forschung, Lehre und Patient*innenversorgung und unter Berücksichtigung der sich wandelnden Governance und Compliance Anforderungen wie DSGVO, NIS2 und FOG

- Organisation und Sicherstellung interner Prozesse und Projekte mit Projektcontrolling und -reporting im Rahmen der Digitalisierungsinitiative der MedUni Wien
- IT-Ressourcen-Management (Budget, Personal, Infrastruktur, Support)
- Personal- und Organisationsentwicklung, sowie fachliche Koordination des IT-Teams
- Kommunikation der Services und Vorhaben nach innen und außen
- Vertretung der MedUni Wien in inner- und außeruniversitären Arbeitsgruppen im IT-Bereich und regelmäßiger fachlicher Austausch und Zusammenarbeit mit IT-Einrichtungen anderer Universitäten
- Verfolgen maßgeblicher Entwicklungen, Initiativen und Standardisierungen im nationalen und internationalen Umfeld (u.a. EOSC, OCRE, Géant)

Wir bieten eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit mit hohem Gestaltungsfreiraum sowie ein gut funktionierendes und hochmotiviertes IT-Team. Wenn Sie ein ausgezeichnetes Betriebsklima mit persönlichen und fachlichen Weiterbildungsmöglichkeiten schätzen, und gerne in einem modernen, innovativen universitären Umfeld arbeiten möchten, sind Sie bei uns richtig.

Die MedUni Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in leitenden Positionen an und lädt daher qualifizierte Kandidatinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei vergleichbarer Qualifikation werden Frauen bevorzugt.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 4169/22 bis 6. Juli 2022 an:
bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

3 Wissenschaftliches Personal

Die Medizinische Universität Wien ist mit über 6.500 Mitarbeiterinnen*Mitarbeitern und rund 8.000 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum. Die Medizinische Universität Wien hat als zentrale Aufgabe das gemeinsame Betreiben von Forschung, Lehre und Patientinnenversorgung*Patientenversorgung, das im Klinischen Bereich im Zusammenwirken mit dem Universitätsklinikum AKH Wien erfolgt.

Es wird darauf hingewiesen, dass Bewerber*innen keinen Anspruch auf Abgeltung von Reisekosten in Zusammenhang mit dem Bewerbungsgespräch haben.

Die Aufnahme erfolgt im Rahmen eines Arbeitsverhältnisses laut Angestelltengesetz. Die näheren Regelungen ergeben sich aus dem Universitätsgesetz und dem Kollektivvertrag der Universitäten.

3.1 Facharztausbildung im Sonderfach „Anästhesiologie und Intensivmedizin“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Anästhesie, Allgemeine Intensivmedizin und Schmerztherapie** mit der **Kennzahl: 4057/22**, voraussichtlich ab **1. August 2022** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Anästhesiologie und Intensivmedizin“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.866,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Anästhesiologie und Intensivmedizin an.

Das Arbeitsverhältnis endet mit Abschluss der Ausbildung zur Fachärztin / zum Facharzt (§§ 8, 26 Ärztegesetz 1998), spätestens jedoch nach Ablauf von 7 Jahren.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 4057/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 4057/22 bis 6. Juli 2022 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf-_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten von der Bewerberin / vom Bewerber selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

3.2 Facharztausbildung im Sonderfach „Anästhesiologie und Intensivmedizin“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Anästhesie, Allgemeine Intensivmedizin und Schmerztherapie / Klinische Abteilung für Herz-Thorax-Gefäßchirurgische Anästhesie und Intensivmedizin** mit der **Kennzahl: 4107/22**, voraussichtlich ab **1. September 2022** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Anästhesiologie und Intensivmedizin“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.866,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Anästhesiologie und Intensivmedizin an.

Das Arbeitsverhältnis endet mit Abschluss der Ausbildung zur Fachärztin / zum Facharzt (§§ 8, 26 Ärztegesetz 1998), spätestens jedoch nach Ablauf von 7 Jahren.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 4107/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 4107/22 bis 6. Juli 2022 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf-_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten von der Bewerberin / vom Bewerber selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

3.3 Facharztausbildung im Sonderfach „Innere Medizin“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Innere Medizin I / Klinische Abteilung für Hämatologie und Hämostaseologie** mit der **Kennzahl: 4234/22**, voraussichtlich ab **11. Juli 2022** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Innere Medizin“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.866,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Innere Medizin an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters voraussichtlich bis **30. Juni 2023**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: BewerberInnen für die Basisausbildung/Grundausbildung mit wissenschaftlichem und klinischem Interesse auf dem Gebiet der Hämatologie/Hämostaseologie, Interesse und Kenntnisse in der Arbeit in einem wissenschaftlichen Labor mit entsprechend belegter Expertise. Daraus resultierend ist, dass die Bewerberin / der Bewerber sofort in den klinischen und

wissenschaftlich-experimentellen Betrieb der Klinischen Abteilung für Hämatologie und Hämostaseologie eingebunden werden kann.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 4234/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 4234/22 bis 6. Juli 2022 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten von der Bewerberin / vom Bewerber selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

3.4 Facharztausbildung im Sonderfach „Kinder- und Jugendheilkunde“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde / Klinische Abteilung für Pädiatrische Kardiologie** mit der **Kennzahl: 3988/22**, voraussichtlich ab **24. August 2022** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Kinder- und Jugendheilkunde“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.866,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Kinder- und Jugendheilkunde an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters voraussichtlich bis **24. Oktober 2022**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 3988/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 3988/22 bis 6. Juli 2022 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf-_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten von der Bewerberin / vom Bewerber selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

3.5 Assistentin / Assistent (postdoc)

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Zentrum für Medizinische Physik und Biomedizinische Technik** mit der **Kennzahl:** 3927/22, voraussichtlich ab **1. September 2022** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Assistentin / einem Assistenten (postdoc)** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.061,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre an.

Das Arbeitsverhältnis endet nach Ablauf von 6 Jahren.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Studium der Physik, Medizinischen Physik, Biomedizinischen Technik mit facheinschlägigem Doktorat, Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: 5-10 Jahre praktische Erfahrung im Bereich OCT und/oder in der photoakustischen Bildgebung; Erfahrung in klinischen und präklinischen experimentellen Forschungslaboren.

Solide Programmierkenntnisse in Labview und Python; Publikationen in internationalen Zeitschriften und Teilnahme an internationalen Konferenzen; Hervorragende Englischkenntnisse; Erfahrung mit selbständiger als auch Team basierter Arbeit im multidisziplinären Umfeld; Erfahrung mit der Betreuung von Studierenden.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 3927/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 3927/22 bis 6. Juli 2022 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter der Medizinischen Universität Wien der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist.

3.6 Stationsärztin / Stationsarzt

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Neurochirurgie** mit der **Kennzahl: 4086/22**, voraussichtlich ab **18. Juli 2022** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Stationsärztin / einem Stationsarzt** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 6.190,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Das Arbeitsverhältnis ist befristet bis **31. Juli 2023**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Ärztin / Arzt für Allgemeinmedizin. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Engagement und Teamfähigkeit sowie die Bereitschaft zur Absolvierung von Journaldiensten. Kenntnisse in der neurologisch-neurochirurgischen Diagnostik sind wünschenswert.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 4086/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 4086/22 bis 6. Juli 2022 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten von der Bewerberin / vom Bewerber selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

3.7 Assistentin / Assistent (postgraduate)

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Neurologie** mit der **Kennzahl: 3892/22**, voraussichtlich ab **13. Juli 2022** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 30 Wochenstunden mit **einer Assistentin / einem Assistenten (postgraduate)** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.294,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre an.

Das Arbeitsverhältnis endet nach Ablauf von 1 Jahr.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes (Diplom) Studium der Humanmedizin, Teilnahme am PhD-Programm der Medizinischen Universität Wien. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Besonderes Interesse für Kopfschmerzforschung.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 3892/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 3892/22 bis 6. Juli 2022 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter der Medizinischen Universität Wien der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist.

3.8 Facharztausbildung im Sonderfach „Orthopädie und Traumatologie“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Orthopädie und Unfallchirurgie / Klinische Abteilung für Unfallchirurgie** mit der **Kennzahl: 4055/22**, voraussichtlich ab **18. Juli 2022** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Orthopädie und Traumatologie“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.866,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Orthopädie und Traumatologie an.

Das Arbeitsverhältnis endet mit Abschluss der Ausbildung zur Fachärztin / zum Facharzt (§§ 8, 26 Ärztegesetz 1998), spätestens jedoch nach Ablauf von 7 Jahren.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 4055/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 4055/22 bis 6. Juli 2022 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf-_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten von der Bewerberin / vom Bewerber selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

3.9 Facharztausbildung im Sonderfach „Physikalische Medizin und Rehabilitation“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Physikalische Medizin, Rehabilitation und Arbeitsmedizin** mit der **Kennzahl: 3969/22**, voraussichtlich ab **11. Juli 2022** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Ärztin / einem Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach „Physikalische Medizin und Rehabilitation“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.866,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Physikalische Medizin und Rehabilitation an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit einer Mitarbeiterin / eines Mitarbeiters voraussichtlich bis **13. September 2023**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Interesse und Teamfähigkeit. Dokumentiertes Interesse an wissenschaftlicher Arbeit im Fach Physikalischer Medizin und allgemeiner Rehabilitation.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 3969/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 3969/22 bis 6. Juli 2022 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten von der Bewerberin / vom Bewerber selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

3.10 Assistentin / Assistent (postdoc)

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Teaching Center / Research Unit für Curriculumentwicklung** mit der **Kennzahl:** 4110/22, voraussichtlich ab **19. Juli 2022** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einer Assistentin / einem Assistenten (postdoc)** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.061,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre an.

Das Arbeitsverhältnis endet nach Ablauf von 3 Jahren.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Studium der Medizin, Psychologie, Medizininformatik oder einer anderen einschlägigen Studienrichtung mit facheinschlägigem Doktorat, Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-BürgerInnen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Fundierte Kenntnisse quantitativer und qualitativer empirischer Methoden; ausgeprägtes Interesse und Erfahrung an theoretischen und methodischen Forschungen im Bereich der medizinischen Lehre; sehr gute EDV-Kenntnisse (Statistiksoftware, Datenbanken); Team- und versierte Kommunikationsfähigkeit, Organisationstalent, Sorgfalt; sehr gut Englischkenntnisse.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 4110/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 4110/22 bis 6. Juli 2022 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter der Medizinischen Universität Wien der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist.

4 Allgemeine Universitätsbedienstete

4.1 Tierpflegerin / Tierpfleger

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Zentrum für Biomedizinische Forschung** mit der **Kennzahl: 3989/22** eine Ersatzkraftstelle einer / eines **vollbeschäftigten Tierpflegerin / Tierpflegers** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIa) voraussichtlich mit **11. Juli 2022** (befristet bis 20. Juni 2024) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 1.955,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Fachkundige Betreuung von Versuchstieren gemäß Tierversuchsgesetz 2012.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossene Tierpfleger-/innenausbildung mit Lehrabschlussprüfung.

Gewünschte Qualifikationen: Ausreichend praktische Kenntnisse und Fähigkeiten im Bereich der Versuchstierkunde, Grundkenntnisse der englischen Sprache.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 3989/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 3989/22 bis 6. Juli 2022 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter der Medizinischen Universität Wien der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist.

4.2 Chemische-technische Assistentin / Chemisch-technischer Assistent

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Zentrum für Biomedizinische Forschung** mit der **Kennzahl: 3990/22** eine Stelle einer / eines **vollbeschäftigten Chemisch-technischen Assistentin / Chemisch-technischen Assistenten** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIa) voraussichtlich mit **25. Juli 2022** (befristet bis 31. Dezember 2022 mit der Option auf Verlängerung) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.210,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Mithilfe bei der Durchführung von Anästhesien bei Versuchstieren, Mithilfe bei Laborarbeiten (Hämatologie, Gerinnung, Blutchemie), Narkosevorbereitung, Postoperative Nachbetreuung, Mitarbeit bei regulatorischen Studien.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossene CTA-Ausbildung oder Facheinschlägige Matura (z.B.: Rosensteingasse).

Gewünschte Qualifikationen: Grundkenntnisse in der Behandlung und Betreuung von Tieren während und nach der OP, Laborkenntnisse, Computerkenntnisse.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 3990/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 3990/22 bis 6. Juli 2022 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter der Medizinischen Universität Wien der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist.

4.3 Zentrumskoordinatorin / Zentrumskoordinator

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Organisationseinheit mit spezieller Servicefunktion / Comprehensive Cancer Center** mit der **Kennzahl: 4146/22** eine Stelle einer / eines **vollbeschäftigten Zentrumskoordinatorin / Zentrumskoordinators** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IVb) voraussichtlich mit **1. August 2022** (befristet auf die Dauer von 2 Jahren mit der Option auf Entfristung) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 3.058,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet:

- Unterstützung der Leitung im operativen Betrieb des Comprehensive Cancer Center durch Koordination und Umsetzung der Aufgaben der Leitung
- Unterstützung der Kommunikation zwischen Leitung und CCC Office, zwischen CCC und beteiligten Organisationseinheiten und zwischen Teilen des CCC untereinander
- Koordination des CCC Office und seiner MitarbeiterInnen

Insbesondere:

- Koordination der am Zentrum beteiligten Kliniken und Instituten

- Initiation der Definition und Sicherstellung der Erfassung der Qualitätsparameter und Kennzahlen der Leistungserbringung
- Vorbereitung und Erstellung von Berichten
- Umsetzung von Prozessoptimierungen in der PatientInnenversorgung, Forschung und Lehre zwischen den beteiligten Einrichtungen
- Sicherstellung der inhaltlichen Ausgestaltung und regelmäßigen Aktualisierung der Kommunikationselemente gemäß dem Konzept der Außendarstellung
- Koordination der Leitungssitzungen und Zentrumskonferenzen
- Koordination der klinischen und wissenschaftlichen onkologischen Boards im CCC

Anstellungserfordernisse: Matura oder gleichzuhaltende Qualifikation.

Gewünschte Qualifikationen:

- gute Kenntnisse von onkologischen Prozess-Abläufen im Krankenhaus
- Führungskompetenz zur Leitung des 10-köpfigen Teams/ Erfahrung in Personalführung/ interpersonelle Kompetenz
- Projektmanagementkenntnisse und Organisationsvermögen
- selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten mit Fähigkeit zur Aufgaben-Priorisierung
- ausgeprägte analytisch-konzeptionelle sowie strategische Fähigkeiten
- medizinisches Englisch, fließend in Wort und Schrift
- professionelle Kommunikation
- Problemlösungskompetenz
- ausgeprägtes Teamverhalten
- medizinische Kenntnisse und Kenntnisse im Bereich des Qualitätsmanagements im Krankenhaus von Vorteil

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von BewerberInnen mit Erwerbsminderung gefördert.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 4146/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 4146/22 bis 6. Juli 2022 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter der Medizinischen Universität Wien der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist.

4.4 Amtsgehilfin / Amtsgehilfe

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Innere Medizin III** mit der **Kennzahl: 4143/22** eine Stelle einer / eines **vollbeschäftigten Amtsgehilfin / Amtsgehilfen** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe I) voraussichtlich mit **18. Juli 2022** (befristet bis 30 Juni 2023) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 1.828,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Zu den Hauptaufgaben zählen die Archivierung, Dokumentation und Ausreihungstätigkeiten von PatientInnenakten. Weiters die Anforderung und Bearbeitung von Krankengeschichten, Kopieren und Scannen von patientInnenbezogenen Schriftstücken und Befunden. Die Bearbeitung von Versicherungsanfragen, Telefonkommunikation und die Betreuung der KB-Anlage.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossene Schul- oder Berufsausbildung.

Gewünschte Qualifikationen: Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, körperlich fit bedingt durch das Ein- und Aussortieren der Krankengeschichten, Genauigkeit und Verlässlichkeit.

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von BewerberInnen mit Erwerbsminderung gefördert.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 4143/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 4143/22 bis 6. Juli 2022 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien
Abteilung Personal und Personalentwicklung
1090 Wien, Spitalgasse 23
<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter der Medizinischen Universität Wien der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist.

4.5 Study Nurse (w/m/d)

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Innere Medizin III / Klinische Abteilung für Nephrologie und Dialyse** mit der **Kennzahl: 4154/22** eine Stelle einer **halbbeschäftigten Study Nurse (w/m/d)** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIb) voraussichtlich mit **18. Juli 2022** (befristet bis 3. November 2026) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 1.439,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Durchführung klinischer Studien an der Klinischen Abteilung für Nephrologie und Dialyse, studienspezifische Untersuchungen (Vitalparameter, EKG, Fragebögen, Blutabnahme, Verabreichung diverser Medikamente), Versand von Blutproben mit/ohne Trockeneis plus Labordokumentation.

Anstellungserfordernisse: Diplomierte/r Gesundheits- und Krankenschwester/-pfleger (DGKSP).

Gewünschte Qualifikationen: Erfahrung bei der Durchführung klinischer Studien, sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (C1), gutes Englisch von Vorteil (ab B1), gute EDV-Kenntnisse, Genauigkeit, ein hohes Maß an Selbstorganisation und soziale Kompetenz, Kommunikations- und Teamfähigkeit, gepflegtes und professionelles Auftreten, Flexibilität und Stressresistenz werden erwartet.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 4154/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 4154/22 bis 6. Juli 2022 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten von der Bewerberin / vom Bewerber selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

4.6 Klinikadministratorin / Klinikadministrator

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde** mit der **Kennzahl: 4080/22** eine Stelle einer / eines **vollbeschäftigten Klinikadministratorin / Klinikadministrators** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIb) voraussichtlich mit **18. Juli 2022** (auf unbestimmte Zeit) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.528,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Klinikadministratorin / Klinikadministrator und Tätigkeiten im Qualitäts- und Risikomanagement (QM-Aufgaben wie Prozessabläufe, Standards, Audits und Akkreditierungen,

Klinik-Interne Erhebungen, Leistungserfassungen, Berichtswesen, Zielvereinbarungen, Ausbildungsagenden, klinikrelevante Anträge, etc.)

Anstellungserfordernisse: Matura oder gleichzuhaltende Qualifikation.

Gewünschte Qualifikationen: Ausgezeichnete EDV-Kenntnisse (Word, Excel, Power Point), Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Organisationstalent, Fähigkeit zu genauem und selbstständigen Arbeiten, sehr gute und fachadäquate Ausdrucksweise für schriftliche Korrespondenz und mündliche Auskunft, Kommunikations- und Teamfähigkeit, Belastbarkeit, Flexibilität und Stressresistenz.

Bei gleicher Qualifikation wird die Einstellung von BewerberInnen mit Erwerbsminderung gefördert.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 4080/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 4080/22 bis 6. Juli 2022 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien
Abteilung Personal und Personalentwicklung
1090 Wien, Spitalgasse 23
<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter der Medizinischen Universität Wien der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist.

4.7 Labortechnik-Lehrling (w/m/d)

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Zentrum für Medizinische Biochemie / Abteilung für Molekulare Genetik** mit der **Kennzahl: 3905/22** eine Stelle eines **Labortechnik-Lehrlings (w/m/d)** voraussichtlich mit **1. September 2022** zu besetzen.

Die Lehrlingsentschädigung gemäß Kollektivvertrag für das erste Lehrjahr beträgt Euro 693,- brutto (14x jährlich) für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten.

Aufgabengebiet: Aneignung und Kenntnisse in der Labortechnik.

Anstellungserfordernisse: Pflichtschulabschluss.

Gewünschte Qualifikationen: Englischkenntnisse, gutes Pflichtschulzeugnis und großes Interesse an Biologie und Chemie.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 3905/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 3905/22 bis 6. Juli 2022 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien
Abteilung Personal und Personalentwicklung
1090 Wien, Spitalgasse 23
<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter der Medizinischen Universität Wien der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist.

4.8 Biomedizinische Analytikerin / Biomedizinischer Analytiker

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Neurologie / Abteilung für Neuropathologie und Neurochemie** mit der **Kennzahl: 3983/22** eine Stelle einer / eines **vollbeschäftigten Biomedizinischen Analytikerin / Biomedizinischen Analytikers** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIb) voraussichtlich mit **11. Juli 2022** (befristet auf die Dauer von 1 Jahr mit der Option auf Verlängerung) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.703,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Histologische, histochemische, immunhistochemische und zytologische Tätigkeit im Bereich der Neuropathologie; Gewebssasservierung im Rahmen des Neurobiobanking.

Anstellungserfordernisse: Diplom für eine/n Biomedizinische/n Analytiker/in.

Gewünschte Qualifikationen: Erfahrungen auf dem Gebiet der Zytologie, Histologie und Immunhistochemie.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 3983/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 3983/22 bis 6. Juli 2022 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien
Abteilung Personal und Personalentwicklung
1090 Wien, Spitalgasse 23
<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter der Medizinischen Universität Wien der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist.

4.9 Biomedizinische Analytikerin / Biomedizinischer Analytiker

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Zentrum für Pathophysiologie, Infektiologie und Immunologie / Institut für Hygiene und angewandte Immunologie** mit der **Kennzahl: 3700/22** eine Stelle einer / eines **vollbeschäftigten Biomedizinischen Analytikerin / Biomedizinischen Analytikers** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIb) voraussichtlich mit **11. Juli 2022** (befristet bis 13. April 2025) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.703,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Forschungs-BMA.

Anstellungserfordernisse: Diplom für eine/n Biomedizinische/n Analytiker/in.

Gewünschte Qualifikationen: Erfahrung in molekularbiologischen Techniken (Western, Blot, PCR, ...), Labormanagement, Labororganisation, Kenntnisse immunologischer Labortechniken, Bereitschaft zur fachlichen Weiterbildung sowie zu Kooperation innerhalb der bestehenden Arbeitsgruppe, englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 3700/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 3700/22 bis 6. Juli 2022 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter der Medizinischen Universität Wien der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist.

4.10 Biomedizinische Analytikerin / Biomedizinischer Analytiker

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Zentrum für Pathophysiologie, Infektiologie und Immunologie / Institut für Hygiene und angewandte Immunologie** mit der **Kennzahl: 4275/22** eine Stelle einer / eines **halbbeschäftigten Biomedizinischen Analytikerin / Biomedizinischen Analytikers** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIb) voraussichtlich mit **11. Juli 2022** (befristet bis 13. April 2025) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 1.351,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Forschungs-BMA.

Anstellungserfordernisse: Diplom für eine/n Biomedizinische/n Analytiker/in.

Gewünschte Qualifikationen: Erfahrung in molekularbiologischen Techniken (Western Blot, PCR, ...), Labormanagement, Labororganisation, Kenntnisse immunologischer Labortechniken, Bereitschaft zur fachlichen Weiterbildung, ausgezeichnete PC-Kenntnisse. Selbständigkeit und eigenverantwortliches, exaktes und serviceorientiertes Arbeiten, professionelle Kommunikation und Fähigkeit zur Problemlösung, ausgeprägtes Teamverhalten.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 4275/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 4275/22 bis 6. Juli 2022 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter der Medizinischen Universität Wien der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist.

4.11 Biomedizinische Analytikerin / Biomedizinischer Analytiker

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Zentrum für Physiologie und Pharmakologie / Institut für Physiologie** mit der **Kennzahl: 3571/22** eine Ersatzkraftstelle einer / eines **vollbeschäftigten Biomedizinischen Analytikerin / Biomedizinischen Analytikers** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIb) voraussichtlich mit **12. September 2022** (befristet bis 6. November 2024) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.703,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Anlegen von Zellkulturen, biochemische, molekularbiologische, elektrophysiologische und chemische Analytik.

Anstellungserfordernisse: Diplom für eine/n Biomedizinische/n Analytiker/in.

Gewünschte Qualifikationen: Erfahrung in zell- und molekularbiologisch orientierter Grundlagenforschung; Erfahrung in proteinchemischer und immunologischer Analytik.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 3571/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 3571/22 bis 6. Juli 2022 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter der Medizinischen Universität Wien der Nachweis einer Impfung gegen Covid-19 Voraussetzung ist.

4.12 Radiologietechnologin / Radiologietechnologe

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Radiologie und Nuklearmedizin / Klinische Abteilung für Nuklearmedizin** mit der **Kennzahl: 3573/22** eine Stelle einer / eines **vollbeschäftigten Radiologietechnologin / Radiologietechnologen** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIb) voraussichtlich mit **13. Juli 2022** (auf unbestimmte Zeit) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.877,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Messungen von Organspeicherwerten, statische und dynamische digitale Aufnahmen mit den Kamera-Computersystemen, Qualitätskontrolle, Vorbereitung von Radiopharmaka, Administration, Planung und Betreuung von Studienpatient*innen.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes FH-Studium „Radiologietechnologie (BSc.)“ oder RTA-Diplom.

Gewünschte Qualifikationen: Erfahrung in Qualitätskontrolle und im Umgang mit offenen radioaktiven Stoffen (Radiopharmaka). Erfahrung im Umgang mit PET-CT und PET-MR Geräten, Englisch in Wort und Schrift, persönliches Engagement, Flexibilität und Teamgeist.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 3573/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 3573/22 bis 6. Juli 2022 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt

ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellen_ausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf-_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten von der Bewerberin / vom Bewerber selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

4.13 Radiologietechnologin / Radiologietechnologe

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Radiologie und Nuklearmedizin** mit der **Kennzahl: 4250/22** eine Stelle einer / eines **vollbeschäftigten Radiologietechnologin / Radiologietechnologen** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIb) voraussichtlich mit **18. Juli 2022** (befristet bis 30. Juni 2023) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.877,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Anfertigung von MR-Untersuchungen (3T und 7T) im Rahmen von Studien, Routineuntersuchungen auf 3T und deren Terminkoordination, Durchführung von Konstanzprüfungen. Bestellung von medizinischen und nicht medizinischen Ge- und Verbrauchsgütern. Mitarbeit im MR-Sicherheitsteam des Hochfeld-Zentrums und Verwaltung der Dokumente. Mitarbeit in der Vorbereitung und Teilnahme an Kongressen.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes FH-Studium Radiologietechnologie oder Diplom für eine/n Radiologie-Technologen/in.

Gewünschte Qualifikationen: Vorerfahrungen im MR-Bereich, gute EDV-Kenntnisse, Teamfähigkeit, Belastbarkeit und Flexibilität wird erwartet, Kommunikationsfähigkeit, organisatorische und soziale Kompetenz.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 4250/22

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 4250/22 bis 6. Juli 2022 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellen_ausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf-_und_Immunitaetsnachweis.pdf

ausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten von der Bewerberin / vom Bewerber selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

5 Hinweis Bewerbungsfrist

Hinweis: Die Bewerbungsfrist beträgt 21 Tage ab Erscheinungsdatum.

Bewerbungen: Bewerbungsformulare sind an die Medizinische Universität Wien, Abteilung Personal und Personalentwicklung, 1090 Wien, Spitalgasse 23, zu richten bzw. elektronisch an bewerbungen@meduniwien.ac.at.

Formulare sind in der Abteilung Personal und Personalentwicklung erhältlich bzw. stehen auf der Website www.meduniwien.ac.at zum Download zur Verfügung.

Bitte Kennzahl unbedingt anführen!

Sollten Sie Fragen zu den Ausschreibungen haben, so kontaktieren Sie bitte eine*n unserer Mitarbeiter*innen.

**Redaktionsschluss in der Abteilung Personal und Personalentwicklung
für das nächste Personalmitteilungsblatt ist
Dienstag, 21. Juni 2022, 15:00 Uhr**

6 Equal Employment Opportunity

Die MedUni Wien bekennt sich zu Diversität und Gleichbehandlung und versteht die Inklusion unterschiedlicher sozialer, kultureller und fachlicher Hintergründe als Bereicherung von Wissenschaft und einer lebendigen, universitären Kultur. Wir möchten ein Arbeits- und Lernumfeld schaffen, in dem respektvoller und wertschätzender Umgang gefördert und nach fairen, transparenten und sachlichen Kriterien bewertet wird. Wir stellen uns aktiv gegen jede Form der Diskriminierung auf Grund des Geschlechts, der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion, der Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung.

At the MedUni Vienna, we are committed to diversity and equality of opportunity. We believe that the inclusion of different social, cultural and professional backgrounds benefits the scientific endeavor and contributes to a more diverse and dynamic university. We aim to create a working and learning environment in which respectful and appreciative interaction is promoted and qualifications and merits are assessed according to fair, transparent and objective criteria. We actively oppose any discrimination based on gender, ethnicity, religion or conviction, age or sexual orientation.

7 Datenschutzerklärung

Datenschutzerklärung gemäß Datenschutz-Grundverordnung BewerberInnen

7.1 Datenverarbeitung

Im Zuge Ihrer Bewerbung werden von uns die nachfolgend aufgezählten persönlichen Bewerbungsdaten entsprechend dem Bewerbungsbogen erhoben und verarbeitet:

- Identitätsdaten (z.B. Name, Staatsbürgerschaft, Geburtsdatum, Geschlecht, Sozialversicherungsnummer)
- Kontaktdaten (z.B. Adresse, E-Mailadresse, Telefonnummer)
- BewerberInnendaten (z.B. Ausbildung, Beruf, Vordienstzeiten, Sprachkenntnisse, EDV-Kenntnisse, sonstige Kenntnisse, abgeleiteter Präsenz-/Zivildienst, PhD-Studium an der MedUni Wien (geplant oder gegenwärtig))
- Erwerbsminderung, ggf. Grad der Behinderung (freiwillige Bekanntgabe)
- Organisationseinheit
- nächstmögliches Eintrittsdatum

Weiters werden allfällige sonstige Informationen, die Sie bekannt geben und ggf. übermitteln, wie Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate, etc. von uns verarbeitet.

Die Erhebung und Verarbeitung Ihrer persönlichen Bewerbungsdaten erfolgt ausschließlich zweckgebunden für die Besetzung von Stellen innerhalb der MedUni Wien. Ihre Daten werden grundsätzlich nur an die für das konkrete Bewerbungsverfahren zuständigen internen Stellen und Fachabteilungen der MedUni Wien weitergeleitet. Im Fall einer erfolgreichen Bewerbung werden die Daten und die von Ihnen übermittelten Unterlagen für die Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeitet.

Ihre persönlichen Bewerbungsdaten werden grundsätzlich bis zum Ende des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Im Falle einer erfolglosen Bewerbung werden Ihre Angaben und Unterlagen für sieben Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben.

Die Datenverarbeitung erfolgt auf Basis der gesetzlichen Bestimmungen (Art 6 Abs 1 DSGVO), nämlich aufgrund der **Rechtsgrundlagen**:

- Einwilligung (lit a)
- Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen (lit b)
- Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung (lit c) (insbes. gem. dem Universitätsgesetz 2002 – UG)

Mit der Übermittlung der Bewerbungen an uns erklären Sie sich mit der Verarbeitung ihrer Daten zu Zwecken des Bewerbungsverfahrens einverstanden (Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a bzw. Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO). Soweit im Rahmen des Bewerbungsverfahrens freiwillig besondere Kategorien von personenbezogenen Daten im Sinne des Art. 9 Abs. 1 DSGVO mitgeteilt werden, erfolgt deren Verarbeitung zusätzlich nach Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO (z.B. Gesundheitsdaten, wie bspw. Mitteilung hinsichtlich Grad der Behinderung, religiöse Überzeugung).

Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen und Ihre Bewerbung dadurch zurückgezogen werden. Durch den Widerruf wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Ohne die elektronische Speicherung und Verarbeitung Ihrer Daten ist die Bearbeitung Ihrer Bewerbung nicht möglich. Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten ist für diese Datenverarbeitung daher erforderlich. Ist sie darüber hinaus gesetzlich vorgesehen, vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich, kann die Nichtbereitstellung der Daten dazu führen, dass die von der Medizinischen Universität Wien Ihnen gegenüber zu erfüllenden Verpflichtungen nicht erfüllt werden können.

7.2 Ihre Rechte

Ihnen stehen grundsätzlich die Rechte auf **Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Datenübertragbarkeit** und **Widerspruch** zu.

Sind Sie der Meinung, dass die Verarbeitung Ihrer Daten gegen das Datenschutzrecht verstößt oder Ihre datenschutzrechtlichen Ansprüche sonst in einer Weise verletzt worden sind, können Sie bei der Aufsichtsbehörde (Österreichische Datenschutzbehörde, www.dsb.gv.at) Beschwerde erheben.

7.3 Erreichbarkeit

Bei Fragen oder Anliegen zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten, wenden Sie sich bitte an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

Spitalgasse 23

1090 Wien

Herrn Regierungsrat Fritz KRIEGLER, Tel.: +43 (0)1 40160-20002

Herrn Andreas CHRAMOSTA, Tel.: +43 (0)1 40160-20005

E-Mail: personalabteilung@meduniwien.ac.at

Unsere/n **Datenschutzbeauftragte/n** erreichen Sie unter:

Medizinische Universität Wien

Rechtsabteilung

Spitalgasse 23

1090 Wien

E-Mail: datenschutz@meduniwien.ac.at

8 Declaration of data protection

Declaration regarding data protection according to the General Data Protection Regulation Applicants

8.1 Data processing

In the procedure of your application the following personal data corresponding to the application form are collected and processed:

- Identity data (e.g. name, nationality, date of birth, sex, social security number)
- Contact details (e.g. address, e-mail-address, phone number)
- Applicant's data (e.g. education, profession, previous work experience, language skills, EDP-skills, other skills, military- or community service fulfilled, PhD-study at the Medical University of Vienna (planned or current))
- Reduction of earning capacity, if applicable degree of disability (voluntary disclosure)
- Organisational unit
- Next possible entry date

Furthermore, any other information that you disclose and you're likely to transmit, such as letters of application, CVs, references, certificates, etc., will be processed by us.

The collection and processing of your personal application data is carried out solely for the filling of vacancies within the Medical University of Vienna. Your data is only transferred to the responsible internal units in charge of the specific application process. In the event of a successful application, the data and documents submitted by you will be further processed for the purposes of the employment relationship.

In general your personal application data are processed until the end of the application procedure. In the event of an unsuccessful application, your data and documents will be stored for seven months after completion of the application process. This does not apply if deletion is prohibited by legal regulations, if further storage is necessary for legal evidence or if you have explicitly agreed to a longer storage.

Data processing is carried out according to the legal provisions (Art. 6 Para. 1 GDPR), namely on the basis of the **legal basis**:

- Consent (litera a)
- Implementation of pre-contractual measures (litera b)
- Fulfillment of legal obligation (litera c) (according to Universitätsgesetz 2002 – UG)

By submitting the application to us you consent to the processing of your data for the purposes of the application procedure (consent pursuant to Art. 6 (1) lit. a or Art. 9 (2) lit. a GDPR). If special categories of personal data within the meaning of Art. 9 (1) GDPR are voluntarily disclosed within the application procedure, they are additionally processed in accordance with Art. 9 (2) lit. b GDPR (e.g. health data, such as notification regarding degree of disability, religious beliefs).

Consent given can be withdrawn at any time and your application will be withdrawn as a result. The withdrawal of consent shall not affect the lawfulness of processing based on consent before its withdrawal.

To process your application the submitted data has to be electronically stored and processed. The provision of the personal data is therefore necessary for this data processing. In case the provision of personal data for this data processing is given by law or contract or necessary for contract closing, the non-provision of data may result in non-fulfillment of the obligations of the Medical University of Vienna towards you.

8.2 Your rights

You are basically entitled to the **right of access, rectification, erasure, restriction of processing, data portability and objection**.

If you are of the opinion that the processing of your data is violating the data protection law or your legal data protection interests have been violated in any way you may issue a complaint to the supervisory authority (Österreichische Datenschutzbehörde, www.dsb.gv.at).

8.3 Contact details

If you have any questions or concerns regarding the processing of personal data, please contact:

Medical University of Vienna

Department for Human Resources and Human Resources Development

Spitalgasse 23

1090 Wien

Herrn Regierungsrat Fritz KRIEGLER, Tel.: +43 (0)1 40160-20002

Herrn Andreas CHRAMOSTA, Tel.: +43 (0)1 40160-20005

e-mail: personalabteilung@meduniwien.ac.at

Our **data protection officer** can be reached under:

Medical University of Vienna

Legal Department

Spitalgasse 23

1090 Wien

e-mail: datenschutz@meduniwien.ac.at