

Personal-Mitteilungsblatt

der Medizinischen Universität Wien
Nr. 14, ausgegeben am 3. April 2024

Inhalt

Datenschutz

Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist der Medizinischen Universität Wien (MedUni Wien) ein besonderes Anliegen.

Mit der unter Punkt 7 stehenden Datenschutzerklärung möchten wir Sie über die grundlegenden Aspekte der Datenverarbeitung im Rahmen der Bewerbung an der Medizinischen Universität Wien informieren.

Data Protection

The protection of your personal data is a matter of specific concern to the Medical University of Vienna.

With the declaration regarding data protection as mentioned in Para. 8 we would like to inform you about the fundamental aspects of data processing in the context of your application.

1	Medizinische Universität Wien in Kooperation mit der Universität Wien	4
1.1	Universitätsassistent:in Praedoc	4
2	Wissenschaftliches Personal	7
2.1	Fachärzt:innenausbildung im Sonderfach „Haut- und Geschlechtskrankheiten“	7
2.2	Assistent:in (postdoc)	8
2.3	Fachärzt:in für „Kinder- und Jugendheilkunde“	9
2.4	Fachärzt:innenausbildung im Sonderfach „Kinder- und Jugendheilkunde“	11
2.5	Wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in/Research Staff – Postdoc (w/m/d)	12
2.6	Wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in/Research Staff – Postdoc (Projektmanager:in/Labormanager:in) (w/m/d) / Project Manager/Laboratory Manager/Assistant Postdoc (w/m/d)	14
2.7	Wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in/Research Staff – Postdoc (w/m/d)	17
2.8	Wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in/Research Staff – Postdoc (w/m/d)	19
2.9	Fachärzt:in für „Klinische Mikrobiologie und Virologie“	22
2.10	Wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in/Research Staff – Postdoc (w/m/d)	23
2.11	Fachärzt:innenausbildung im Sonderfach „Orthopädie und Traumatologie“	24
2.12	Ärzt:in in Basisausbildung (m/w/d)	25
3	Allgemeine Universitätsbedienstete	27
3.1	Dokumentationsassistent:in	27
3.2	Sekretär:in	27
3.3	Studienkoordinator:in	28
3.4	IT Supporttechniker:in	29
3.5	Radiologietechnolog:in	31
3.6	HR-Generalist:in mit Schwerpunkt Personaladministration (w/m/d)	32

4	Medizinische Universität Graz	34
4.1	Ärzt:in in Facharztausbildung im Sonderfach Allgemeinchirurgie und Viszeralchirurgie	34
5	Hinweis Bewerbungsfrist	36
6	Equal Employment Opportunity	37
7	Datenschutzerklärung	38
7.1	Datenverarbeitung	38
7.2	Ihre Rechte	39
7.3	Erreichbarkeit	39
8	Declaration of data protection	40
8.1	Data processing	40
8.2	Your rights	41
8.3	Contact details	41

1 Medizinische Universität Wien in Kooperation mit der Universität Wien

1.1 Universitätsassistent:in Praedoc

An der Medizinischen Universität Wien ist in **Kooperation mit der Universität Wien am Institut für Ethik und Recht in der Medizin** mit der **Kennzahl: 248-1/24**, voraussichtlich ab **29. April 2024** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 30 Wochenstunden mit **einem:einer Universitätsassistent:in Praedoc** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.684,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit eines:einer Mitarbeiter:in voraussichtlich bis **31. August 2025**.

Sie verstehen sich als Persönlichkeit, die Spielraum für ihre Neugier und ihren kontinuierlichen Anspruch braucht, um wissenschaftlich erfolgreich sein zu können? Spannende Fragestellungen innerhalb der Felder Medizinethik und Medizinrecht faszinieren Sie? Herzlich willkommen am Institut für Ethik und Recht in der Medizin!

Als Universitätsassistent:in Praedoc ergänzen Sie das Team der interdisziplinären Forschungsplattform "Institut für Ethik und Recht in der Medizin" und übernehmen Aufgaben der Koordination und Durchführung von Forschungsprojekten (insbesondere von sozialwissenschaftlichen und medizinethischen Studien).

Der Schwerpunkt unserer Forschung liegt aktuell auf dem Thema Assistierter Suizid, wobei dieser Bereich neben anderen Forschungsfeldern auch eines Ihrer ersten Haupttätigkeitsfelder sein wird. Unser Team besteht derzeit aus Professor:innen aus unterschiedlichen Bereichen der Wissenschaft, mehreren (externen) wissenschaftlichen Mitarbeiter:innen, zwei Universitätsassistent:innen Praedoc, drei Studienassistent:innen und zwei administrativen Kolleg:innen.

Was uns als Team besonders wichtig ist, sind engagierte Kooperationen, Begeisterung für aktuelle Forschungsprojekte und kontinuierlicher Austausch.

Das machen Sie konkret:

Sie beteiligen sich aktiv an Forschung, Lehre und Administration innerhalb des Forschungsprofils des Instituts für Ethik und Recht in der Medizin, das bedeutet:

- Sie wirken in Forschungsprojekten und bei wissenschaftlichen Studien im Bereich Medizinethik und Medizinrecht mit - aktuell insbesondere in einem bereits angelaufenen Forschungsprojekt zum Thema Assistierter Suizid.
- Sie beteiligen sich an der Publikation wissenschaftlicher Artikel und halten Vorträge.
- Sie halten selbstständig Lehrveranstaltungen im Ausmaß der kollektivvertraglichen Bestimmungen. Dabei übernehmen Sie auch die Betreuung von Studierenden und halten Prüfungen ab.

- Sie arbeiten an Ihrer Dissertation und deren Fertigstellung.
- Sie übernehmen administrative bzw. organisatorische Tätigkeiten in Forschung und Lehre. Hierzu gehört auch das Einwerben von Drittmitteln.

Das gehört zu Ihrer Persönlichkeit:

- Abgeschlossenes Master-/Diplom-Studium der Fachrichtung Interdisziplinäre Ethik, Ethik (Unterrichtsfach), Soziologie, Kultur- und Sozialanthropologie, Psychologie, Philosophie, Pflegewissenschaft, Politikwissenschaft oder Ähnliches.
- Erste Praxis im wissenschaftlichen Schreiben sowie im Projektmanagement.
- Erste (praktische) Erfahrung mit insbesondere qualitativer sozialwissenschaftlicher Forschung (z. B. Interviewführung oder Arbeit mit Fokusgruppen) sowie idealerweise Kenntnisse zur Datenauswertung (mit einschlägiger Datenanalyse-Software wie z.B. SPSS, R, MAXQDA, Atlas.ti, Stata, JASP, etc.)
- IT-Kenntnisse, insbesondere Microsoft Office und Internetkenntnisse.
- Die Arbeitssprache der Forschungsplattform ist Deutsch, weshalb exzellente Kenntnisse (Level C1) in Wort und Schrift unbedingt erforderlich sind.
- Wünschenswert sind didaktische Kompetenzen sowie Erfahrung im e-learning, es besteht aber die ausdrückliche Einladung und Möglichkeiten zur universitätsinternen Weiterbildung.
- Von Vorteil wäre erste Berufserfahrung im universitären Bereich.

Was wir bieten:

- Flexible Arbeitszeiten: Einteilung Ihrer Arbeits- und Anwesenheitszeiten nach Absprache mit der Möglichkeit fallweise auch remote zu arbeiten.
- Inspirierendes Arbeitsklima: Sie sind Teil eines engagierten Teams mit hervorragender Forschungsinfrastruktur in einer lockeren Arbeitsumgebung.
- Gute öffentliche Anbindung: Ihr neuer Arbeitsplatz ist mit öffentlichen Verkehrsmitteln bequem erreichbar.
- Interne Weiterbildung und Coaching: Wir bieten Ihnen laufend die Möglichkeit, Ihre Kompetenzen zu erweitern und zu vertiefen.
- Vertragsdauer: Da es sich um eine Karenzvertretung handelt, ist die Vertragsdauer bis 31.08.2025 befristet.
- Gleiche Chancen für alle: Wir freuen uns über jede zusätzliche Persönlichkeit im Team!

So einfach bewerben Sie sich:

- Mit Ihrem wissenschaftlichen Lebenslauf und Motivationsschreiben,
- mit der Zusammenfassung Ihrer Forschungsinteressen/Dissertationskonzept (max. 5 Seiten),
- mit dem Bescheid über Ihr abgeschlossenes Master-/Diplom-Studium,
- mit weiteren für die Stelle relevanten Zeugnissen oder Dokumenten (z.B. Sammelzeugnis, Dienstzeugnisse, etc.).

Bei inhaltlichen Fragen kontaktieren Sie bitte:

Stella Maria Spanlang

stella.maria.spanlang@univie.ac.at

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 248-1/24

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 248-1/24 bis 24. April 2024 an:

bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

2 Wissenschaftliches Personal

Die Medizinische Universität Wien ist mit über 6.000 Mitarbeiter:innen und rund 8.000 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum. Die Medizinische Universität Wien hat als zentrale Aufgabe das gemeinsame Betreiben von Forschung, Lehre und Patient:innenversorgung, das im Klinischen Bereich im Zusammenwirken mit dem Universitätsklinikum AKH Wien erfolgt.

Es wird darauf hingewiesen, dass Bewerber:innen keinen Anspruch auf Abgeltung von Reisekosten in Zusammenhang mit dem Bewerbungsgespräch haben.

2.1 Fachärzt:innenausbildung im Sonderfach „Haut- und Geschlechtskrankheiten“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Dermatologie** mit der **Kennzahl: 304/24**, voraussichtlich ab **2. September 2024** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einem:einer Ärzt:in in Facharztausbildung im Sonderfach „Haut- und Geschlechtskrankheiten“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Fachärzt:innenausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 5.694,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Haut- und Geschlechtskrankheiten an.

Das Arbeitsverhältnis endet mit Abschluss der Ausbildung zum:zur Fachärzt:in (§§ 8, 26 Ärztegesetz 1998), spätestens jedoch nach Ablauf von 7 Jahren.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Abgeschlossene Basisausbildung. Teilweise Ausbildungszeit in Dermatologie. Erfahrung. Mitwirkung bei wissenschaftlichen Projekten und dokumentierten wissenschaftlichen Arbeiten und Publikationen. Beiträge bei internationalen/nationalen wissenschaftlichen Kongressen. Praktische Erfahrung und Mitarbeit in der Durchführung von klinischen Studien. Vertiefte nachweisbare Erfahrung auf dem Gebiet der Immundefektologie und translationalen Dermatologie. Nachgewiesene Erfahrung auf dem Gebiet der Dermatologie, sodass der:die Kandidat:in sofort in den klinischen und wissenschaftlichen Betrieb aufgenommen werden kann.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 304/24

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 304/24 bis 24. April 2024 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

2.2 Assistent:in (postdoc)

Universitätsassistent:in (postdoc) in Geschichte der Medizin

An der Medizinischen Universität Wien sind in der **Organisationseinheit mit spezieller Servicefunktion / Ethik, Sammlungen und Geschichte der Medizin** (Professur Geschichte der Medizin) mit der **Kennzahl:** 303/24, zum ehestmöglichen Zeitpunkt (frühestens 29. April 2024) eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 20 Wochenstunden mit **einem:einer Assistent:in (postdoc)** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.376,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre an.

Das Arbeitsverhältnis ist auf drei Jahre befristet. Es besteht die Möglichkeit einer Verlängerung oder Entfristung nach erfolgreicher Evaluation.

Ihre Aufgaben: Mitarbeit in Forschung, Lehre und Administration der Organisationseinheit; international sichtbare Publikationstätigkeit; Mitarbeit bei der Einwerbung und Durchführung von Drittmittel- und Ausstellungsprojekten; Mitwirkung bei den Aufgaben der Organisationseinheit im Bereich Public History/„Fourth Mission“.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Doktoratsstudium im Fach Geschichte/Zeitgeschichte oder vergleichbare Qualifikation; Forschungsschwerpunkt vorzugsweise auf der Geschichte/Zeitgeschichte der österreichischen Medizin im 20. Jahrhundert, Wissenschaftsgeschichte, Universitätsgeschichte, Geschichte der (Wissenschafts-)Migration. Bei entsprechend hervorragender Qualifikation können auch andere verwandte Forschungsschwerpunkte, insbesondere auf dem Gebiet der Bioethik, berücksichtigt werden.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Eigenständige Forschungserfahrung, Erfahrung mit Ausstellungs- und public history- Projekten, Erfahrung in der Einwerbung von Drittmittelprojekten, internationaler track record (Publikationen, Vortragstätigkeit, wissenschaftliche Kooperationen, Auslandsaufenthalte); Erfahrung im Archiv- und Sammlungswesen; Lehrerfahrung an Universitäten im In- und/oder Ausland; ausgezeichnetes Englisch, Deutsch und mindestens eine weitere Fremdsprache (mündlich und schriftlich); Teamfähigkeit.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Bewerbungsfrist: 24. April 2024

Einzureichende Unterlagen: Bewerbungsbogen [Download], Bewerbungs-/Motivationsschreiben inkl. Darstellung laufender und geplanter Forschungsaktivitäten, Vorschläge für Lehrveranstaltungen, wissenschaftlicher Lebenslauf, Publikationsliste, die nach Einschätzung des:der Bewerber:in zehn besten Publikationen.

Kennzahl: 303/24

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 303/24 bis 24. April 2024 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

2.3 Fachärzt:in für „Kinder- und Jugendheilkunde“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde / Klinische Abteilung für Neonatologie, Pädiatrische Intensivmedizin und Neuropädiatrie** mit der **Kennzahl: 296/24**, voraussichtlich ab **6. Mai 2024** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 20 Wochenstunden mit **einem:einer Fachärzt:in** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 3.621,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Kinder- und Jugendheilkunde an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit eines:einer Mitarbeiter:in voraussichtlich bis **24. Oktober 2024**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium mit facheinschlägigem Doktorat. Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärzt:in für Kinder- und Jugendheilkunde, Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Ausgewiesene wissenschaftliche Tätigkeit für das in Frage kommende Fach. Fachärzt:in mit Erfahrung im Bereich der neonatologischen Intensivmedizin und pädiatrischen Intensivmedizin.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 296/24

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 296/24 bis 24. April 2024 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

2.4 Fachärzt:innenausbildung im Sonderfach „Kinder- und Jugendheilkunde“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde / Klinische Abteilung für Pädiatrische Pulmologie, Allergologie und Endokrinologie** mit der **Kennzahl: 313/24**, voraussichtlich ab **13. Mai 2024** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einem:einer Ärzt:in in Facharztausbildung im Sonderfach „Kinder- und Jugendheilkunde“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Fachärzt:innenausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 5.694,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Kinder- und Jugendheilkunde an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit eines:einer Mitarbeiter:in voraussichtlich bis **26. Juli 2024**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Interesse an Kinder- und Jugendheilkunde sowie an Wissenschaft und Forschung auf dem Gebiet der Pädiatrischen Endokrinologie.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 313/24

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 313/24 bis 24. April 2024 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellen_ausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf-_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

2.5 Wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in/Research Staff – Postdoc (w/m/d)

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Klinischen Institut für Labormedizin** mit der **Kennzahl: 306/24**, voraussichtlich ab **2. Mai 2024** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einem:einer Wissenschaftlichen Mitarbeiter:in/Research Staff – Postdoc (w/m/d)** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.752,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre an.

Das Arbeitsverhältnis endet nach Ablauf von 6 Jahren.

Gesucht wird ein:e Wissenschaftler:in mit Expertise in der immunologischen und infektionsbiologischen Grundlagenforschung, molekularer Virologie, rekombinanter Proteinexpression und/oder profunden Kenntnissen mit präklinischen Modellen um Forschungsprojekte auszuführen.

Der:die Kandidat:in soll eine fundierte Ausbildung in der Immunologie, Infektionsbiologie, Zellbiologie, Biotechnologie und/oder molekularen Medizin aufweisen, welche durch entsprechende Publikationen in Fachjournals erkennbar ist. Der:die Bewerber:in soll die Fähigkeit besitzen komplexe, auch fächerübergreifende Fragestellungen anzugehen.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Studium der Immunologie, Infektionsbiologie, Zellbiologie, Biotechnologie und/oder molekularen Medizin mit facheinschlägigem Doktorat, Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Herausragende bisherige Forschungsleistung mit entsprechenden Publikationen in wissenschaftlichen Journals. Hervorragende Englischkenntnisse (Sprache im Labor ist Englisch). Fähigkeit in internationalen Teams zu arbeiten.

Nachgewiesene Kenntnis von mehreren der folgenden Methoden:

- Virale Serologie (ELISA, neutralization assays)
- Molekulare Virologie (speziell reverse Genetik)
- Virologische Methoden

- Arbeit mit Impfstoffen und Viren im Mausmodell
- BSL2/2+/3 Erfahrung
- Expression und Reinigung von rekombinanten Proteinen
- Hybridomatechnologie zur Herstellung monoklonaler Antikörper
- Sorting/cloning von humanen Antikörpern aus B Zellen
- Impfstoffdesign und Entwicklung

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 306/24

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 306/24 bis 24. April 2024 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Postdoc Position

at the Department of Clinical Laboratory Medicine of the MedUni Vienna,

Closing date for applications: April 24th, 2024 / Reference code: 306/24

The Medical University of Vienna (MedUni Vienna) with more than 6.000 employees and about 8.000 students is one of the largest academic schools in the EU area. At the **Department of Clinical Laboratory Medicine** of the MedUni Vienna and the University Hospital Vienna a **Postdoc Position**, starting **May 02nd, 2024**.

The minimum salary for these positions is currently Euro 4.752,- (before Tax) monthly (14x per year). Depending on the experience of the applicant, the salary could potentially also be higher in accordance with collective agreements.

Expected starting date: May 02nd, 2024, for up to 6 years.

Job Description:

We are looking for postdoctoral researchers with expertise in basic and applied immunology and virology, molecular virology, recombinant protein expression and/or expertise in preclinical models who can take the lead in research projects.

The candidates should have robust training in immunology, infection biology, cell biology, biotechnology and/or molecular medicine. We expect that the candidates have a track record of publications in the respective fields in appropriate scientific journals. The candidates should also have the ability to work on complex, interdisciplinary projects.

Requirements:

- PhD or MD/PhD or DVM degree
- Excellent scientific track record as documented by publications in scientific journals
- Fluent English
- Ability to work in international teams

Training in several of the following techniques:

- Viral serology (ELISA, neutralization assays)
- Molecular virology (especially reverse genetics)
- Virological methods
- Work with vaccines and viruses in the mouse model
- BSL2/2+/3 experience
- Expression and purification of recombinant proteins
- Hybridoma technology for mAb generation
- Sorting/cloning of human mAbs from B cells
- Vaccine design and development

The Medical University of Vienna aims to increase the proportion of women in executive positions and research and therefore expressly encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants.

Please send a motivation letter and a signed CV stating the reference number 306/24 to bewerbungen@meduniwien.ac.at or to the Department of Human Resources and Human Resources Development of the Medical University of Vienna, Spitalgasse 23, 1090 Wien, Austria, at latest by April 24th, 2024.

2.6 Wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in/Research Staff – Postdoc (Projektmanager:in/Labormanager:in) (w/m/d) / Project Manager/Laboratory Manager/Assistant Postdoc (w/m/d)

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Klinischen Institut für Labormedizin** mit der **Kennzahl: 307/24**, voraussichtlich ab **2. Mai 2024** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einem:einer Wissenschaftlichen Mitarbeiter:in/Research Staff – Postdoc (Projektmanager:in/Labormanager:in) (w/m/d)** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.752,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre an.

Das Arbeitsverhältnis endet nach Ablauf von 6 Jahren.

Der:die Kandidat:in soll eine Ausbildung (PhD Level) in Immunologie, Infektionsbiologie, Zellbiologie, Biotechnologie und/oder molekularen Medizin aufweisen, da dieses Hintergrundwissen für das Management relevanter Projekte wichtig ist. Der:die Bewerber:in soll die Fähigkeit besitzen im Team zu arbeiten, neue Mitarbeiter:innen zu trainieren, administrative Tätigkeiten auszuüben und mit internationalen Kollaboratoren zu kommunizieren. Die Aufgaben umfassen das tägliche Management des Labors und diverser Projekte, Schulung neuer Mitarbeiter:innen, das Schreiben von Ethikanträgen, Gentechnikanträgen und Biosicherheits- und Tierforschungsprotokollen und Hilfe beim Schreiben von Manuskripten und Forschungsförderungsanträgen.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Studium der Immunologie, Infektionsbiologie, Zellbiologie, Biotechnologie und/oder molekularen Medizin mit facheinschlägigem Doktorat, Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen:

- Nachgewiesene Forschungsleistung mit entsprechenden Publikationen in wissenschaftlichen Journalen
- Hervorragende Englischkenntnisse (Sprache im Labor ist Englisch)
- Fähigkeit in internationalen Teams zu arbeiten
- Erfahrung mit dem Erstellen von Berichten, verfassen von wissenschaftlichen Publikationen, verfassen von Forschungsförderungsanträgen sowie Ethikanträgen, Gentechnikanträgen und Biosicherheits- und Tierforschungsprotokollen
- Erfahrung im Training von Mitarbeiter:innen

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 307/24

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 307/24 bis 24. April 2024 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien
Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

**Project Manager / Laboratory Manager / Assistant Postdoc (w/m/d)
at the Department of Clinical Laboratory Medicine of the MedUni Vienna,
Closing date for applications: April 24th, 2024 / Reference code: 307/24**

The Medical University of Vienna (MedUni Vienna) with more than 6.000 employees and about 8.000 students is one of the largest academic schools in the EU area. At the **Department of Clinical Laboratory Medicine** of the MedUni Vienna and the University Hospital Vienna a **Project Manager / Laboratory Manager / Assistant Manager (w/m/d)**, starting **May 02nd, 2024**.

The minimum salary for these positions is currently Euro 4.752,- (before Tax) monthly (14x per year). Depending on the experience of the applicant, the salary could potentially also be higher in accordance with collective agreements.

Expected starting date: May 02nd, 2024, for up to 6 years.

Job Description:

The candidates should have robust training (PhD level) in immunology, infections biology, cell biology, biotechnology and/or molecular medicine, since a background in these disciplines is important for management of relevant projects. We expect that the candidate is able to work in a team, to perform administrative work and can communicate smoothly with international collaborators. Duties involve day-to-day management of the laboratory and different projects, training of new laboratory members, drafting of reports, ethics-, biosafety- and animal protocols and assisting in writing manuscripts and grants.

Requested additional qualifications:

- PhD or MD/PhD or DVM degree
- Excellent scientific track record as documented by publications in scientific journals
- Fluent English
- Ability to work in international teams
- Experience with drafting reports, manuscripts, ethics-, biosafety- and animal protocols etc.
- Experience in training personnel

The Medical University of Vienna aims to increase the proportion of women in executive positions and research and therefore expressly encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants.

Please send a motivation letter and a signed CV stating the reference number 307/24 to bewerbungen@meduniwien.ac.at or to the Department of Human Resources and Human Resources Development of the Medical University of Vienna, Spitalgasse 23, 1090 Wien, Austria, at latest by April 24th, 2024.

2.7 Wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in/Research Staff – Postdoc (w/m/d)

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Klinischen Institut für Labormedizin** mit der **Kennzahl: 308/24**, voraussichtlich ab **2. Mai 2024** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einem:einer Wissenschaftlichen Mitarbeiter:in/Research Staff – Postdoc (w/m/d)** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.752,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre an.

Das Arbeitsverhältnis endet nach Ablauf von 6 Jahren.

Gesucht wird ein:e Wissenschaftler:in mit Expertise in der immunologischen und infektionsbiologischen Grundlagenforschung, molekularer Virologie, rekombinanter Proteinexpression und/oder profunden Kenntnissen mit präklinischen Modellen um Forschungsprojekte auszuführen.

Der:die Kandidat:in soll eine fundierte Ausbildung in der Immunologie, Infektionsbiologie, Zellbiologie, Biotechnologie und/oder molekularen Medizin aufweisen, welche durch entsprechende Publikationen in Fachjournalen erkennbar ist. Der:die Bewerber:in soll die Fähigkeit besitzen komplexe, auch fächerübergreifende Fragestellungen anzugehen.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Studium der Immunologie, Infektionsbiologie, Zellbiologie, Biotechnologie und/oder molekularen Medizin mit facheinschlägigem Doktorat, Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Herausragende bisherige Forschungsleistung mit entsprechenden Publikationen in wissenschaftlichen Journalen. Hervorragende Englischkenntnisse (Sprache im Labor ist Englisch). Fähigkeit in internationalen Teams zu arbeiten.

Nachgewiesene Kenntnis von mehreren der folgenden Methoden:

- Virale Serologie (ELISA, neutralization assays)
- Molekulare Virologie (speziell reverse Genetik)
- Virologische Methoden
- Arbeit mit Impfstoffen und Viren im Mausmodell
- BSL2/2+/3 Erfahrung
- Expression und Reinigung von rekombinanten Proteinen
- Hybridomatechnologie zur Herstellung monoklonaler Antikörper
- Sorting/cloning von humanen Antikörpern aus B Zellen
- Impfstoffdesign und Entwicklung

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 308/24

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 308/24 bis 24. April 2024 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Postdoc Position

at the Department of Clinical Laboratory Medicine of the MedUni Vienna,

Closing date for applications: April 24th, 2024 / Reference code: 308/24

The Medical University of Vienna (MedUni Vienna) with more than 6.000 employees and about 8.000 students is one of the largest academic schools in the EU area. At the **Department of Clinical Laboratory Medicine** of the MedUni Vienna and the University Hospital Vienna a **Postdoc Position**, starting **May 02nd, 2024**.

The minimum salary for these positions is currently Euro 4.752,- (before Tax) monthly (14x per year). Depending on the experience of the applicant, the salary could potentially also be higher in accordance with collective agreements.

Expected starting date: May 02nd, 2024, for up to 6 years.

Job Description:

We are looking for postdoctoral researchers with expertise in basic and applied immunology and virology, molecular virology, recombinant protein expression and/or expertise in preclinical models who can take the lead in research projects.

The candidates should have robust training in immunology, infection biology, cell biology, biotechnology and/or molecular medicine. We expect that the candidates have a track record of publications in the respective fields in appropriate scientific journals. The candidates should also have the ability to work on complex, interdisciplinary projects.

Requirements:

- PhD or MD/PhD or DVM degree
- Excellent scientific track record as documented by publications in scientific journals

- Fluent English
- Ability to work in international teams

Training in several of the following techniques:

- Viral serology (ELISA, neutralization assays)
- Molecular virology (especially reverse genetics)
- Virological methods
- Work with vaccines and viruses in the mouse model
- BSL2/2+/3 experience
- Expression and purification of recombinant proteins
- Hybridoma technology for mAb generation
- Sorting/cloning of human mAbs from B cells
- Vaccine design and development

The Medical University of Vienna aims to increase the proportion of women in executive positions and research and therefore expressly encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants.

Please send a motivation letter and a signed CV stating the reference number 308/24 to bewerbungen@meduniwien.ac.at or to the Department of Human Resources and Human Resources Development of the Medical University of Vienna, Spitalgasse 23, 1090 Wien, Austria, at latest by April 24th, 2024.

2.8 Wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in/Research Staff – Postdoc (w/m/d)

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Klinischen Institut für Labormedizin** mit der **Kennzahl: 309/24**, voraussichtlich ab **2. Mai 2024** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einem:einer Wissenschaftlichen Mitarbeiter:in/Research Staff – Postdoc (w/m/d)** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.752,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre an.

Das Arbeitsverhältnis endet nach Ablauf von 6 Jahren.

Gesucht wird ein:e Wissenschaftler:in mit Expertise in der immunologischen und infektiologischen Grundlagenforschung, molekularer Virologie, rekombinanter Proteinexpression und/oder profunden Kenntnissen mit präklinischen Modellen um Forschungsprojekte auszuführen.

Der:die Kandidat:in soll eine fundierte Ausbildung in der Immunologie, Infektionsbiologie, Zellbiologie, Biotechnologie und/oder molekularen Medizin aufweisen, welche durch entsprechende Publikationen in

Fachjournalen erkennbar ist. Der:die Bewerber:in soll die Fähigkeit besitzen komplexe, auch fächerübergreifende Fragestellungen anzugehen.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Studium der Immunologie, Infektionsbiologie, Zellbiologie, Biotechnologie und/oder molekularen Medizin mit facheinschlägigem Doktorat, Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Herausragende bisherige Forschungsleistung mit entsprechenden Publikationen in wissenschaftlichen Journalen. Hervorragende Englischkenntnisse (Sprache im Labor ist Englisch). Fähigkeit in internationalen Teams zu arbeiten.

Nachgewiesene Kenntnis von mehreren der folgenden Methoden:

- Virale Serologie (ELISA, neutralization assays)
- Molekulare Virologie (speziell reverse Genetik)
- Virologische Methoden
- Arbeit mit Impfstoffen und Viren im Mausmodell
- BSL2/2+/3 Erfahrung
- Expression und Reinigung von rekombinanten Proteinen
- Hybridomatechnologie zur Herstellung monoklonaler Antikörper
- Sorting/cloning von humanen Antikörpern aus B Zellen
- Impfstoffdesign und Entwicklung

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 309/24

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 309/24 bis 24. April 2024 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Postdoc Position
at the Department of Clinical Laboratory Medicine of the MedUni Vienna,
Closing date for applications: **April 24th, 2024 / Reference code: 309/24**

The Medical University of Vienna (MedUni Vienna) with more than 6.000 employees and about 8.000 students is one of the largest academic schools in the EU area. At the **Department of Clinical Laboratory Medicine** of the MedUni Vienna and the University Hospital Vienna a **Postdoc Position**, starting **May 02nd, 2024**.

The minimum salary for these positions is currently Euro 4.752,-- (before Tax) monthly (14x per year). Depending on the experience of the applicant, the salary could potentially also be higher in accordance with collective agreements.

Expected starting date: May 02nd, 2024, for up to 6 years.

Job Description:

We are looking for postdoctoral researchers with expertise in basic and applied immunology and virology, molecular virology, recombinant protein expression and/or expertise in preclinical models who can take the lead in research projects.

The candidates should have robust training in immunology, infection biology, cell biology, biotechnology and/or molecular medicine. We expect that the candidates have a track record of publications in the respective fields in appropriate scientific journals. The candidates should also have the ability to work on complex, interdisciplinary projects.

Requirements:

- PhD or MD/PhD or DVM degree
- Excellent scientific track record as documented by publications in scientific journals
- Fluent English
- Ability to work in international teams

Training in several of the following techniques:

- Viral serology (ELISA, neutralization assays)
- Molecular virology (especially reverse genetics)
- Virological methods
- Work with vaccines and viruses in the mouse model
- BSL2/2+/3 experience
- Expression and purification of recombinant proteins
- Hybridoma technology for mAb generation
- Sorting/cloning of human mAbs from B cells
- Vaccine design and development

The Medical University of Vienna aims to increase the proportion of women in executive positions and research and therefore expressly encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants.

Please send a motivation letter and a signed CV stating the reference number 309/24 to bewerbungen@meduniwien.ac.at or to the Department of Human Resources and Human Resources Development of the Medical University of Vienna, Spitalgasse 23, 1090 Wien, Austria, at latest by April 24th, 2024.

2.9 Fachärzt:in für „Klinische Mikrobiologie und Virologie“

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Klinischen Institut für Labormedizin / Abteilung für Klinische Virologie** mit der **Kennzahl: 312/24**, voraussichtlich ab **2. Mai 2024** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 20 Wochenstunden mit **einem:einer Fachärzt:in** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 3.621,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Klinische Mikrobiologie und Virologie an.

Das Arbeitsverhältnis endet nach Ablauf von 6 Jahren.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium mit facheinschlägigem Doktorat. Befugnis zur selbständigen Ausübung des ärztlichen Berufes als Fachärzt:in für Klinische Mikrobiologie und Virologie, Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Ausgewiesene wissenschaftliche Tätigkeit für das in Frage kommende Fach. Kenntnisse im Qualitäts- sowie Hygienemanagement.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 312/24

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 312/24 bis 24. April 2024 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis

Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellen_ausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

2.10 Wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in/Research Staff – Postdoc (w/m/d)

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Zentrum für Medical Data Science / Institut für Klinische Biometrie** mit der **Kennzahl: 300/24**, voraussichtlich ab **2. Mai 2024** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einem:einer Wissenschaftlichen Mitarbeiter:in/Research Staff – Postdoc (w/m/d)** zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 4.752,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre an.

Das Arbeitsverhältnis endet nach Ablauf von 6 Jahren.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Studium der Statistik, Mathematik oder eines gleichwertigen Fachs mit facheinschlägigem Doktorat, Qualifikation in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht-EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Gewünschte Zusatzqualifikationen: Erfahrung in statistischer Analyse medizinischer Daten, insbesondere Beobachtungsstudien, unter den Gesichtspunkten „open science“ und Reproduzierbarkeit; nachweisbare Erfahrung in methodischer biostatistischer Forschung und mit Simulationsstudien, insbesondere im statistischen Modellieren; Erfahrung in der Lehre.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 300/24

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 300/24 bis 24. April 2024 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien
Abteilung Personal und Personalentwicklung
1090 Wien, Spitalgasse 23
<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

2.11 Fachärzt:innenausbildung im Sonderfach „Orthopädie und Traumatologie“

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Orthopädie und Unfallchirurgie / Klinische Abteilung für Unfallchirurgie** mit der **Kennzahl: 86-1/24**, voraussichtlich ab **2. Mai 2024** eine Stelle mit einem Beschäftigungsausmaß von 40 Wochenstunden mit **einem:einer Ärzt:in in Facharztausbildung im Sonderfach „Orthopädie und Traumatologie“** zu besetzen.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Fachärzt:innenausbildung integriert.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 5.694,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Als eines der führenden universitären Zentren in Europa bieten wir spezielle Nachwuchsförderung in wissenschaftlicher Forschung und Lehre im Fach Orthopädie und Traumatologie an.

Das Arbeitsverhältnis als Ersatzkraft ist befristet für die Dauer der Abwesenheit eines:einer Mitarbeiter:in voraussichtlich bis **31. Juli 2024**.

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossenes Medizinstudium. Bereitschaft zur Mitwirkung in Forschung und Lehre. Die fremdenrechtlichen Anstellungserfordernisse bei Nicht EU-Bürger:innen müssen gewährleistet sein.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 86-1/24

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 86-1/24 bis 24. April 2024 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien
Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellen_ausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

2.12 Ärzt:in in Basisausbildung (m/w/d)

Die Medizinische Universität Wien zählt mit rund 6.000 Mitarbeiter:innen und 8.000 Studierenden zu einer der größten biomedizinischen Spitzenforschungs- und Lehrinstitutionen Europas. Die **Klinische Abteilung für Unfallchirurgie** der **Universitätsklinik für Orthopädie und Unfallchirurgie** sucht ab sofort, in Vollzeit und befristet auf 9 Monate ein:e **Ärzt:in in Basisausbildung (m/w/d)**.

Aufgaben

- Versorgung der Patient:innen im ambulanten und stationären Bereich
- Zusammenarbeit mit an der Klinik tätigen Ärzt:innen und anderen Gesundheitsberufen
- Assistenz Tätigkeiten im Operationsbetrieb
- Teilnahme an Tages-, Nacht- und Wochenenddiensten

Profil

- Abgeschlossenes Medizinstudium
- Vorhandene österreichische Arbeitserlaubnis
- Sehr gute Deutschkenntnisse (C1)
- Interesse am Fachgebiet Unfallchirurgie
- Soziale Kompetenz, Eigenverantwortung und Belastbarkeit

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung (Uni-KV, VerwGr. B1) beträgt derzeit Euro 5.694,-- brutto (14x jährlich) auf Vollzeitbasis und kann sich eventuell durch die Anrechnung von entsprechenden, einschlägigen Vorerfahrungen und um sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Die Medizinische Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behinderten-

vertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl 317/24 bis 24. April 2024 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at

3 Allgemeine Universitätsbedienstete

3.1 Dokumentationsassistent:in

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Anästhesie, Allgemeine Intensivmedizin und Schmerztherapie** mit der **Kennzahl: 297/24** eine Ersatzkraftstelle eines:einer **vollbeschäftigten Dokumentationsassistent:in** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIa) voraussichtlich mit **2. Juli 2024** (befristet bis 22. Oktober 2024) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.599,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Betreuung des elektronischen Dienstplanmanagers (EDM) für die gesamte Abteilung (ca. 180 Mitarbeiter:innen); Sekretariatstätigkeiten; Annahme/Bearbeitung von Telefonaten/E-Mails und tagesaktuellen Absenzen, etc. für das Personalmanagement.

Anstellungserfordernisse: Matura oder gleichzuhaltende Qualifikation.

Gewünschte Qualifikationen: Genauigkeit, Verlässlichkeit, Verantwortungsbewusstsein, Teamfähigkeit und sehr gute Kommunikationsfähigkeit.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 297/24

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 297/24 bis 24. April 2024 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

3.2 Sekretär:in

An der Medizinischen Universität Wien ist am **Zentrum für Gerichtsmedizin** mit der **Kennzahl: 316/24** eine Ersatzkraftstelle eines:einer **teilbeschäftigten (35 Wochenstunden) Sekretär:in** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIa) voraussichtlich mit **2. Mai 2024** (befristet bis 31. Mai 2025) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.274,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung

tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet:

- Schriftführung: Protokollführung bei Obduktionen, Lokalausweisen, Untersuchungen etc.; Korrespondenz mit (beigezogenen) Sub-/Gutachtern; Befund- und Aktenverwaltung, Durchführung von Literatur-, Datenbank- und Internetrecherchen; Bereitschaftsdienst (Tag & Nacht inkl. Wochenende und Feiertage).
- Erfassung aller einlangenden Aufträge (Obduktionsgutachten, Verletzungsgutachten, Verhandlungen etc.) in das EDV-Datenerfassungssystem.
- Korrespondenz und Kontaktpflege mit Staatsanwaltschaften (StA) und Gerichten (Fristerstreckungen, Gebührenwarnung etc.), Polizei, diversen Magistratsabteilungen (MA) der Stadt Wien, Bestattungsinstituten und Krankenhäusern sowie Kontaktaufnahme mit Angehörigen von Verstorbenen etc.
- Anforderung von benötigten Unterlagen bei StA, Gerichten, Polizei, diversen MA der Stadt Wien, Krankenhäusern und niedergelassenen Ärzt:innen.
- Urlaubs- bzw. Krankenstandsvertretungen (Sekretariat etc.).

Anstellungserfordernisse: Abgeschlossene Schulbildung, HAK- oder AHS-Matura wünschenswert.

Gewünschte Qualifikationen: Erfahrung im Back-Office, PC-Kenntnisse (Word, Excel, etc.), psychische Belastbarkeit, Engagement, Teamfähigkeit, Flexibilität, Bereitschaft zu Fortbildungen, 10-Finger-System, Englisch-Kenntnisse wünschenswert.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 316/24

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 316/24 bis 24. April 2024 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

3.3 Studienkoordinator:in

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Herzchirurgie** mit der **Kennzahl: 311/24** eine Stelle eines: einer **vollbeschäftigten Studienkoordinator:in** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIa) voraussichtlich mit **2. Mai 2024** (befristet auf die Dauer von 1 Jahr mit der Option auf Entfristung) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.599,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet: Studienkoordinator:in.

Anstellungserfordernisse: Matura und/oder gleichwertige Qualifikation.

Gewünschte Qualifikationen: Vorerfahrung in Betreuung von klinischen Studien; Vorerfahrung im medizinischen Bereich; Sprachkenntnisse: Deutsch und Englisch; IT Kenntnisse: SAP; MS-Office: Word, Excel, PowerPoint; Berufserfahrung; Führen von Datenbanken.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 311/24

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 311/24 bis 24. April 2024 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

3.4 IT Supporttechniker:in

An der Medizinischen Universität Wien sind im **IT Services & strategisches Informationsmanagement** mit der **Kennzahl:** 60-1/24 drei Stellen eines:einer **vollbeschäftigten IT Supporttechniker:in** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIa) voraussichtlich mit **30. April 2024** (befristet auf die Dauer von 6 Monaten mit der Option auf ein unbefristetes Arbeitsverhältnis) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 2.599,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet:

- Konfiguration, Einrichtung und Wartung von Workstations (Windows und Mac) für neue und bestehende Benutzer:innen
- Beantwortung und Lösung von Problemen und Anfragen der Anwender:innen in Übereinstimmung mit den geltenden Standards und Verfahren
- Fehlerbehebung bei Hardware- und Softwareproblemen von Workstations; Durchführung von Hardwarereparaturen bei Bedarf

- Erstellung und laufende Aktualisierung der Dokumentation sowie Pflege des Asset Management Systems (Workstations Laptops und Peripherie)
- Mitarbeit in gemeinsamen Projekten mit den anderen Teams und Fachabteilungen
- Weitergabe von Aufgaben und Kenntnissen innerhalb des Teams
- Laufende teamübergreifende Abstimmung und Zusammenarbeit innerhalb des IT Services und strategischem Informationsmanagement

Anstellungserfordernisse:

- Sie besitzen eine abgeschlossene Ausbildung im IT-Bereich (Lehre, HTL) bzw. eine vergleichbare Qualifikation durch entsprechende Berufserfahrung

Gewünschte Qualifikationen:

- Sie verfügen über Erfahrung mit der Konfiguration und Unterstützung von Windows- und Mac-Computern
- Sie können Kenntnisse der im Client Management und Support gängigen Konzepte, Prozesse und Verfahren (idealerweise Erfahrung mit Matrix42 Empirum) vorweisen
- Sie sind motiviert und arbeiten gerne im Team
- Sie arbeiten strukturiert und lösungsorientiert
- Sie sind kommunikativ, kundenorientiert und freundlich
- Sie verfügen über gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 60-1/24

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 60-1/24 bis 24. April 2024 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

3.5 Radiologietechnolog:in

An der Medizinischen Universität Wien ist an der **Universitätsklinik für Orthopädie und Unfallchirurgie / Klinische Abteilung für Unfallchirurgie** mit der **Kennzahl: 39-3/24** eine Ersatzkraftstelle eines:einer **halbbeschäftigten Radiologietechnolog:in** (gemäß Kollektivvertrag – Verwendungsgruppe IIIb) voraussichtlich mit **2. Mai 2024** (befristet bis 31. Dezember 2024) zu besetzen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit Euro 1.683,-- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltsbestandteile erhöhen.

Aufgabengebiet:

- Bildgebende Diagnostik frischverletzter Patient:innen in der Erstuntersuchungsambulanz mittels konventionellem Röntgen und Computertomographie
- Bildgebende Diagnostik im Rahmen der Patient:innenversorgung in der Nachbehandlungsambulanz
- Bildgebende Assistenz in den 3 Akut-OP Sälen der Universitätsklinik für Orthopädie und Unfallchirurgie
- Bildgebende Assistenz im Gipszimmer Erstuntersuchung
- Versorgung polytraumatischer Patient:innen im Schockraum in enger Zusammenarbeit mit anderen Berufsgruppen

Anstellungserfordernisse:

- Abgeschlossene Ausbildung zum:zur Radiologietechnolog:in (Diplom, Akademie) bzw. abgeschlossene FH-Bakkalaureatsstudiengang (Studiengang Radiologietechnologie) oder Anerkennung einer gleichwertigen Ausbildung durch das BMG; gültiger Eintrag im Gesundheitsberuferegister.

Gewünschte Qualifikationen:

- Bereitschaft zum Journaldienst und Mehrdienstleistung im Anlassfall
- Engagement, Eigeninitiative, Flexibilität, technisches Verständnis, Stressresistenz, Belastbarkeit, Teamfähigkeit
- Empathie, soziale Kompetenz, Toleranzpotenzial gegenüber Randgruppen der Gesellschaft

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen.

Information regarding the General Data Protection Regulation is available at www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen_en.

Kennzahl: 39-3/24

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte mit der Kennzahl: 39-3/24 bis 24. April 2024 an: bewerbungen@meduniwien.ac.at

oder postalisch an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

1090 Wien, Spitalgasse 23

<https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/stellenausschreibungen/>

Wir weisen darauf hin, dass für die Aufnahme als Mitarbeiter:in eines Gesundheitsberufs an der Medizinischen Universität Wien im gesamten klinischen Bereich ein Impf- und Immunitätsnachweis Voraussetzung ist. Der medizinische Impf- oder Immunitätsnachweis erfolgt ausschließlich durch die Verwendung des folgenden Formulars:

https://www.meduniwien.ac.at/web/fileadmin/content/serviceeinrichtungen/personalabteilung/stellenausschreibungen/bewerbungsformulare/Impf-_und_Immunitaetsnachweis.pdf. Wir weisen darauf hin, dass anfallende Kosten vom: von der Bewerber:in selbst zu tragen sind.

Im Einzelfall können weitere Nachweise, wie z.B. ein Lungenröntgen oder ein medizinisches Eignungsschreiben, zusätzlich zum Impf- und Immunitätsnachweis eingefordert werden.

3.6 HR-Generalist:in mit Schwerpunkt Personaladministration (w/m/d)

Die Medizinische Universität Wien zählt mit rund 6.000 Mitarbeiter:innen und 8.000 Studierenden zu einer der größten biomedizinischen Spitzenforschungs- und Lehrinstitutionen Europas und will die besten Talente gewinnen und halten. Dazu leistet das Team der **Abteilung Personal und Personalentwicklung** den entscheidenden Beitrag. Als HR-Generalist:in beraten Sie Führungskräfte und Mitarbeiter:innen gleichermaßen und sind vertrauensvolle Ansprechperson in allen Belangen der Personalarbeit. Wir suchen ab sofort, unbefristet und in Vollzeit eine:n

HR-Generalist:in mit Schwerpunkt Personaladministration (m/w/d)

Unser Angebot

- Sichere Arbeitgeberin mit angenehmen Betriebsklima
- Ausgewogene Work-Life-Balance
- Flexibles Gleitzeitmodell mit Gestaltungsmöglichkeit
- Möglichkeit zur Telearbeit (Home-Office) von bis zu 40 Prozent
- Zahlreiche Zusatzleistungen („Benefits“) für Mitarbeiter:innen
- Umfassendes Fort- und Weiterbildungsangebot
- Regelmäßige Mitarbeiter:innen-Events (Team-Event, Weihnachtsfeier etc.)
- Gesundheitsmaßnahmen von Gesundheitsförderung bis Vorsorgeuntersuchungen
- Barrierefreiheit und Bekenntnis zu Diversität und Inklusion
- Gute Verkehrsanbindung (u.a. U6, 5, 33, 37, 38, 40, 41, 42) in zentraler Wiener Lage
- Betriebliche Altersvorsorge für alle Mitarbeiter:innen
- Auswahl zwischen zwei Betriebskantinen (Mensa) mit vergünstigten Speisen

- Zahlreiche Mitarbeiter:innen-Rabatte und Aktionen durch den Betriebsrat
- Ganzzährige Kinderbetreuung wie Betriebskindergarten oder Ferienaktion
- Angebot von Coaching, Supervision oder Mediation im Bedarfsfall
- Kostengünstige Parkplätze vorhanden

Ihr Profil

- Ausbildung auf Maturaniveau oder Studium mit Schwerpunkt Personalwesen / Human Resources
- Ausgezeichnete MS Office-Kenntnisse
- Erfahrungen im Umgang mit Personaldatenbanken (SAP) von Vorteil
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Arbeitsrechtkenntnisse und erste HR-Erfahrung von Vorteil
- Selbstständige, strukturierte und organisierte Arbeitsweise
- Lernfähigkeit und die Bereitschaft zur Weiterentwicklung
- Kundenorientierung und Kommunikationsfähigkeit

Ihre Aufgaben

- Administrative und organisatorische Umsetzung aller Prozesse entlang des Mitarbeiterlebenszyklus von Aufnahme, Veränderungen, Abwesenheiten, Verlängerungen bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Unterstützung von Führungskräften bei der Umsetzung von Personalvorhaben
- Auskunft- und Beratungstätigkeiten bei arbeitsrechtlichen und personalwirtschaftlichen Fragenstellungen
- Schnittstelle in der Zusammenarbeit mit relevanten Stakeholder:innen der Universität
- Mitarbeit bei der internen Weiterentwicklung der Personalabteilung
- Erstellung von Verträgen und Pflege der Personaldatenbanken

Bei Anrechnung von entsprechenden einschlägigen Vorerfahrungen, Ausbildungen und Qualifikationen bieten wir ein überkollektivvertragliches (Uni-KV, VrwGr. IIIa) Bruttomonatsgehalt ab Euro 3.000,-.

Bei Fragen zur Position wenden Sie sich gerne an Nina LASSY-ASBOTH unter nina.lassy-asboth@meduniwien.ac.at oder +43 (0)1 40160-20052.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung und/oder chronischen Erkrankungen und laden daher besonders dazu ein. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der MedUni Wien. Informationen finden Sie unter <https://br-ap.meduniwien.ac.at/en/ueber-uns/behindertenvertrauenspersonen/>

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter www.meduniwien.ac.at/datenschutz/bewerbungen

Bitte bewerben Sie sich mit der Kennzahl: 183-1/24 bis zum 15. Mai 2024 unter bewerbungen@meduniwien.ac.at

4 Medizinische Universität Graz

4.1 Ärzt:in in Facharztausbildung im Sonderfach Allgemeinchirurgie und Viszeralchirurgie

Wiederholung der Ausschreibung

Die Klinische Abteilung für Allgemein-, Viszeral- und Transplantationschirurgie sucht eine/n

Ärztin*Arzt in Facharztausbildung im Sonderfach Allgemeinchirurgie und Viszeralchirurgie

Kennzahl: KA-ALLGC-2024-002721

Bewerbungsfrist: 18.04.2024

Ihre Aufgaben in dieser Position beinhalten:

- Klinische Versorgung von ambulanten und stationären Patient*innen
- Tätigkeiten im OP (OP-Assistenz und assistierte Eingriffe abhängig vom Ausbildungsstand)
- Mitwirkung bei Forschungsprojekten und klinischen Studien
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen für (inter-)nationale Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung und Unterstützung in der universitären Lehre/Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Dokumentationstätigkeiten und Organisationsaufgaben innerhalb der Universitätsklinik für Chirurgie der Klinischen Abteilung für Allgemeinchirurgie

Für diese Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossenes Studium der Humanmedizin
- Klinische Erfahrung in Chirurgie und wissenschaftliche Kenntnisse im Fachgebiet Allgemeinchirurgie und Viszeralchirurgie
- Wissenschaftliches Interesse und Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien/wissenschaftlichen Projekten
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (Sprachniveau C1)

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Interesse an einem berufsbegleitenden Doktoratsstudium
- Absolvierte Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzteausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015)
- Sorgfältige, genaue und verlässliche Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit
- Teamorientierung und Lernbereitschaft

Eintrittsdatum: 01.05.2024

bis FachärztInnenabschluss, längstens 7 Jahre

Beschäftigungsausmaß: 100%

Einstufung in die Verwendungsgruppe B1 nach Kollektivvertrag für ArbeitnehmerInnen der Universitäten.

Die Basisausbildung gemäß § 6a Ärztegesetz 1998 und § 6 der Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 (ÄAO 2015) ist, soweit erforderlich, in der Facharztausbildung integriert.

Wir bieten ein kollektivvertragliches Jahresbruttogehalt auf Basis Vollzeit in Höhe von **EUR 72.622,06** (inkl. Zulagen). Anrechenbare Vordienstzeiten führen zu einem höheren Grundgehalt.

Wir bieten Ihnen ein offenes und freundliches Arbeitsumfeld, eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team und ein herausforderndes Aufgabengebiet. Ein umfassendes Weiterbildungsangebot eröffnet Ihnen langfristige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Med Uni Graz ist bemüht, Menschen mit Behinderung in allen Bereichen einzustellen, daher werden Personen mit ausschreibungsadäquater Qualifikation besonders ermutigt, sich zu bewerben.

Die Med Uni Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Dies gilt insbesondere für Leitungsfunktionen sowie für wissenschaftliche Stellen. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist über unser Online-Portal <https://www.medunigraz.at/offene-stellen/>

5 Hinweis Bewerbungsfrist

Hinweis: Die Bewerbungsfrist beträgt 21 Tage ab Erscheinungsdatum.

Bewerbungen: Bewerbungsformulare sind an die Medizinische Universität Wien, Abteilung Personal und Personalentwicklung, 1090 Wien, Spitalgasse 23, zu richten bzw. elektronisch an bewerbungen@meduniwien.ac.at.

Formulare sind in der Abteilung Personal und Personalentwicklung erhältlich bzw. stehen auf der Website www.meduniwien.ac.at zum Download zur Verfügung.

Bitte Kennzahl unbedingt anführen!

Sollten Sie Fragen zu den Ausschreibungen haben, so kontaktieren Sie bitte eine:n unserer Mitarbeiter:innen.

**Redaktionsschluss in der Abteilung Personal und Personalentwicklung
für das nächste Personalmitteilungsblatt ist
Dienstag, 9. April 2024, 15:00 Uhr**

6 Equal Employment Opportunity

Die MedUni Wien bekennt sich zu Diversität und Gleichbehandlung und versteht die Inklusion unterschiedlicher sozialer, kultureller und fachlicher Hintergründe als Bereicherung von Wissenschaft und einer lebendigen, universitären Kultur. Wir möchten ein Arbeits- und Lernumfeld schaffen, in dem respektvoller und wertschätzender Umgang gefördert und nach fairen, transparenten und sachlichen Kriterien bewertet wird. Wir stellen uns aktiv gegen jede Form der Diskriminierung auf Grund des Geschlechts, der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion, der Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung.

At the MedUni Vienna, we are committed to diversity and equality of opportunity. We believe that the inclusion of different social, cultural and professional backgrounds benefits the scientific endeavor and contributes to a more diverse and dynamic university. We aim to create a working and learning environment in which respectful and appreciative interaction is promoted and qualifications and merits are assessed according to fair, transparent and objective criteria. We actively oppose any discrimination based on gender, ethnicity, religion or conviction, age or sexual orientation.

7 Datenschutzerklärung

Datenschutzerklärung gemäß Datenschutz-Grundverordnung Bewerber:innen

7.1 Datenverarbeitung

Im Zuge Ihrer Bewerbung werden von uns die nachfolgend aufgezählten persönlichen Bewerbungsdaten entsprechend dem Bewerbungsbogen erhoben und verarbeitet:

- Identitätsdaten (z.B. Name, Staatsbürgerschaft, Geburtsdatum, Geschlecht, Sozialversicherungsnummer)
- Kontaktdaten (z.B. Adresse, E-Mailadresse, Telefonnummer)
- Bewerber:innendaten (z.B. Ausbildung, Beruf, Vordienstzeiten, Sprachkenntnisse, EDV-Kenntnisse, sonstige Kenntnisse, abgeleiteter Präsenz-/Zivildienst, PhD-Studium an der MedUni Wien (geplant oder gegenwärtig))
- Erwerbsminderung, ggf. Grad der Behinderung (freiwillige Bekanntgabe)
- Organisationseinheit
- nächstmögliches Eintrittsdatum

Weiters werden allfällige sonstige Informationen, die Sie bekannt geben und ggf. übermitteln, wie Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate, etc. von uns verarbeitet.

Die Erhebung und Verarbeitung Ihrer persönlichen Bewerbungsdaten erfolgt ausschließlich zweckgebunden für die Besetzung von Stellen innerhalb der MedUni Wien. Ihre Daten werden grundsätzlich nur an die für das konkrete Bewerbungsverfahren zuständigen internen Stellen und Fachabteilungen der MedUni Wien weitergeleitet. Im Fall einer erfolgreichen Bewerbung werden die Daten und die von Ihnen übermittelten Unterlagen für die Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeitet.

Ihre persönlichen Bewerbungsdaten werden grundsätzlich bis zum Ende des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Im Falle einer erfolglosen Bewerbung werden Ihre Angaben und Unterlagen für sieben Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben.

Die Datenverarbeitung erfolgt auf Basis der gesetzlichen Bestimmungen (Art 6 Abs 1 DSGVO), nämlich aufgrund der **Rechtsgrundlagen**:

- Einwilligung (lit a)
- Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen (lit b)
- Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung (lit c) (insbes. gem. dem Universitätsgesetz 2002 – UG)

Mit der Übermittlung der Bewerbungen an uns erklären Sie sich mit der Verarbeitung ihrer Daten zu Zwecken des Bewerbungsverfahrens einverstanden (Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a bzw. Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO). Soweit im Rahmen des Bewerbungsverfahrens freiwillig besondere Kategorien von personenbezogenen Daten im Sinne des Art. 9 Abs. 1 DSGVO mitgeteilt werden, erfolgt deren Verarbeitung zusätzlich nach Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO (z.B. Gesundheitsdaten, wie bspw. Mitteilung hinsichtlich Grad der Behinderung, religiöse Überzeugung).

Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen und Ihre Bewerbung dadurch zurückgezogen werden. Durch den Widerruf wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Ohne die elektronische Speicherung und Verarbeitung Ihrer Daten ist die Bearbeitung Ihrer Bewerbung nicht möglich. Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten ist für diese Datenverarbeitung daher erforderlich. Ist sie darüber hinaus gesetzlich vorgesehen, vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich, kann die Nichtbereitstellung der Daten dazu führen, dass die von der Medizinischen Universität Wien Ihnen gegenüber zu erfüllenden Verpflichtungen nicht erfüllt werden können.

7.2 Ihre Rechte

Ihnen stehen grundsätzlich die Rechte auf **Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Datenübertragbarkeit** und **Widerspruch** zu.

Sind Sie der Meinung, dass die Verarbeitung Ihrer Daten gegen das Datenschutzrecht verstößt oder Ihre datenschutzrechtlichen Ansprüche sonst in einer Weise verletzt worden sind, können Sie bei der Aufsichtsbehörde (Österreichische Datenschutzbehörde, www.dsb.gv.at) Beschwerde erheben.

7.3 Erreichbarkeit

Bei Fragen oder Anliegen zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten, wenden Sie sich bitte an:

Medizinische Universität Wien

Abteilung Personal und Personalentwicklung

Spitalgasse 23

1090 Wien

Herrn Andreas CHRAMOSTA, Tel.: +43 (0)1 40160-20005

Herrn Mag. Samir MEMISEVIC, Tel.: +43 (0)1 40160-20025

E-Mail: personalabteilung@meduniwien.ac.at

Unsere:n **Datenschutzbeauftragte:n** erreichen Sie unter:

Medizinische Universität Wien

Rechtsabteilung

Spitalgasse 23

1090 Wien

E-Mail: datenschutz@meduniwien.ac.at

8 Declaration of data protection

Declaration regarding data protection according to the General Data Protection Regulation Applicants

8.1 Data processing

In the procedure of your application the following personal data corresponding to the application form are collected and processed:

- Identity data (e.g. name, nationality, date of birth, sex, social security number)
- Contact details (e.g. address, e-mail-address, phone number)
- Applicant's data (e.g. education, profession, previous work experience, language skills, EDP-skills, other skills, military- or community service fulfilled, PhD-study at the Medical University of Vienna (planned or current))
- Reduction of earning capacity, if applicable degree of disability (voluntary disclosure)
- Organisational unit
- Next possible entry date

Furthermore, any other information that you disclose and you're likely to transmit, such as letters of application, CVs, references, certificates, etc., will be processed by us.

The collection and processing of your personal application data is carried out solely for the filling of vacancies within the Medical University of Vienna. Your data is only transferred to the responsible internal units in charge of the specific application process. In the event of a successful application, the data and documents submitted by you will be further processed for the purposes of the employment relationship.

In general your personal application data are processed until the end of the application procedure. In the event of an unsuccessful application, your data and documents will be stored for seven months after completion of the application process. This does not apply if deletion is prohibited by legal regulations, if further storage is necessary for legal evidence or if you have explicitly agreed to a longer storage.

Data processing is carried out according to the legal provisions (Art. 6 Para. 1 GDPR), namely on the basis of the **legal basis**:

- Consent (litera a)
- Implementation of pre-contractual measures (litera b)
- Fulfillment of legal obligation (litera c) (according to Universitätsgesetz 2002 – UG)

By submitting the application to us you consent to the processing of your data for the purposes of the application procedure (consent pursuant to Art. 6 (1) lit. a or Art. 9 (2) lit. a GDPR). If special categories of personal data within the meaning of Art. 9 (1) GDPR are voluntarily disclosed within the application procedure, they are additionally processed in accordance with Art. 9 (2) lit. b GDPR (e.g. health data, such as notification regarding degree of disability, religious beliefs).

Consent given can be withdrawn at any time and your application will be withdrawn as a result. The withdrawal of consent shall not affect the lawfulness of processing based on consent before its withdrawal.

To process your application the submitted data has to be electronically stored and processed. The provision of the personal data is therefore necessary for this data processing. In case the provision of personal data for this data processing is given by law or contract or necessary for contract closing, the non-provision of data may result in non-fulfillment of the obligations of the Medical University of Vienna towards you.

8.2 Your rights

You are basically entitled to the **right of access, rectification, erasure, restriction of processing, data portability and objection**.

If you are of the opinion that the processing of your data is violating the data protection law or your legal data protection interests have been violated in any way you may issue a complaint to the supervisory authority (Österreichische Datenschutzbehörde, www.dsb.gv.at).

8.3 Contact details

If you have any questions or concerns regarding the processing of personal data, please contact:

Medical University of Vienna

Department for Human Resources and Human Resources Development

Spitalgasse 23

1090 Wien

Herrn Andreas CHRAMOSTA, Tel.: +43 (0)1 40160-20005

Herrn Mag. Samir MEMISEVIC, Tel.: +43 (0)1 40160-20025

e-mail: personalabteilung@meduniwien.ac.at

Our **data protection officer** can be reached under:

Medical University of Vienna

Legal Department

Spitalgasse 23

1090 Wien

e-mail: datenschutz@meduniwien.ac.at