

Personal-Mitteilungsblatt

der Medizinischen Universität Wien
Nr. 34, ausgegeben am 21. August 2024

Inhalt

1	Professuren an der MedUni Wien	3
1.1	Assistant Professor in „Data Integration and Predictive Analytics in Metabolism“	3
1.2	Professur im Fachbereich „Endokrinologie und Stoffwechsel“	5
2	Equal Employment Opportunity	7

1 Professuren an der MedUni Wien

1.1 Assistant Professor in „Data Integration and Predictive Analytics in Metabolism“

At the Medical University of Vienna a position as

Assistant Professor in Data Integration and Predictive Analytics in Metabolism

according to § 99 (5) University Law 2002 (UG) is announced.

The Medical University of Vienna is one of Europe's premiere institutions for biomedical and clinical research. We are looking for a highly qualified scientist in the field of artificial intelligence (AI) driven data integration and predictive analytics in metabolism with enthusiasm for inter- and multidisciplinary research, and commitment to teaching.

The candidate is expected to have outstanding expertise in the strategic and methodical management of large research data sets, including the integration of multi-omics with AI-powered technology. This includes techniques for improvement of data quality, data analysis, and decision-making to strengthen, expand and cross-link existing research cluster topics within the university. The candidate should have outstanding expertise in machine learning-enhanced predictive analytics utilizing Natural Language Processing along with programming skills in Python, PyTorch, R, MATLAB and PowerShell.

Your profile:

- Completed scientific or medical education with PhD or equivalent degree.
- International recognition in the respective research area.
- Successful and continuous acquisition of peer-reviewed third-party funding.
- Educational and didactic qualifications including supervision of Masters and PhD students.
- Diversity and gender competence.
- International working experience.

We offer:

The successful candidate will be offered an Assistant Professor position for a maximum duration of six years. Should the candidate meet the conditions stipulated in the qualification agreement, she:he will be promoted to tenured Associate Professor. Conditions and criteria are defined in the official career track guidelines of the university (Career scheme for the scientific University staff according to § 99 Abs. 5 University Act 2002 "New qualification agreement" - <https://www.meduniwien.ac.at/web/karriere/karriereentwicklung-an-der-meduni-wien/>).

The gross salary for this position is based on the collective agreement for university employees (§ 49, A2) and may be adjusted depending on previous work experience.

The Department of Medicine III as part of the FWF Cluster of Excellence (COE14) “**Metabolic control of aging and disease**” provides an excellent research environment including access to state-of-the-art research core facilities as well as international PhD programs.

The MedUni Vienna aims to increase the proportion of women in leadership positions and therefore encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants. The MedUni Vienna has child care facilities on campus.

Application documents:

Please submit your application in English to faculty-recruiting5@meduniwien.ac.at by **November 15, 2024** at the latest. All files should be merged into a single PDF.

Applications should include:

- curriculum vitae
- list of publications
- list of five key publications with the possibility of electronic downloading
- summary of research and teaching activities
- a concept of future research plans
- contact addresses of three referees

Applicants are also requested to complete the form (FactSheet) posted online and to attach it to their application (https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet_Professuren_99_5_UG/).

Information in accordance with the General Data Protection Regulation can be found at https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/

About us

The Medical University of Vienna is one of the most established medical training and research institutions in Europe. With 8,000 students, it is today the largest medical training facility in the German-speaking area. Together, 30 university departments and two clinical institutes as well as 13 basic science centres and numerous highly specialized laboratories make the Medical University of Vienna one of the most important cutting-edge research institutions in biomedicine.
www.meduniwien.ac.at.

Professor Markus Müller, MD
Rector

1.2 Professur im Fachbereich „Endokrinologie und Stoffwechsel“

Ausschreibung einer § 99 Abs. 4 Professur im Fachbereich Endokrinologie und Stoffwechsel an der Medizinischen Universität Wien

Als eine der größten medizinischen Universitäten Europas arbeitet die MedUni Wien stetig daran, herausragende akademische Mitarbeiter:innen zu fördern. Gemäß Entwicklungsplan 2022 bis 2024 haben Assoziierte Professor:innen und Außerordentliche Universitätsprofessor:innen der MedUni Wien die Möglichkeit, im Wege eines „verkürzten Berufungsverfahrens“ gemäß § 99 Abs. 4 Universitätsgesetz 2002 (UG) eine Professur in einem Schwerpunktbereich zu erlangen. Die Bestellung erfolgt im Rahmen eines unbefristeten Arbeitsvertrags als Universitätsprofessor:in.

Qualifikationserfordernisse sind:

1. Abgeschlossenes Doktors-/PhD-Studium oder vergleichbarer in- oder ausländischer Abschluss
2. Internationale Arbeitserfahrung und/oder Tätigkeit in internationalen Organisationen bzw. Forschungs- und/oder Lehrinstitutionen
3. Eigenverantwortliche Abhaltung von Lehrveranstaltungen inkl. Prüfungstätigkeit
4. Nachweis der erfolgreichen Betreuung von Doktorand:innen und Diplomand:innen
5. Internationale Anerkennung als Forscher:in auf dem jeweiligen Gebiet und kontinuierlich hohe wissenschaftliche Leistung
6. Nachweis der erfolgreichen, kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver Drittmittel

Die Verfahrensregelungen und die detaillierten Qualifikationskriterien finden Sie im Mitteilungsblatt der Medizinischen Universität Wien, Studienjahr 2018/2019, 17. Stück, Nr. 20 bzw. Studienjahr 2021/2022 Nr. 27 (https://meduniwien.ac.at/MB_verkuerztes_Berufungsverfahren_99_4_UG).

Von den Bewerber:innen wird inter- und multidisziplinäre Forschung im Rahmen der im Entwicklungsplan der Universität beschriebenen Forschungscluster und Zentren, eine aktive Teilnahme an der Lehre, sowie ein Bekenntnis zur Qualitätsorientierung und Bereitschaft zur Weiterentwicklung der persönlichen Managementqualifikationen erwartet.

Schriftliche Bewerbungen sind in englischer Sprache bis spätestens **15. Oktober 2024**, an den Rektor der Medizinischen Universität Wien, Spitalgasse 23, 1090 Wien, zu richten (faculty-recruiting4@meduniwien.ac.at). Sie sollen beinhalten: (i) Lebenslauf, (ii) Publikationsverzeichnis, (iii) Zusammenfassung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit, (iv) die nach Einschätzung der Bewerberin zehn besten Publikationen (in Form wissenschaftlicher Original- oder Übersichtsarbeiten) mit der Möglichkeit zum Download. Die Bewerber:innen werden gebeten, die unter https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet_Professur_99_4_UG/ im Internet online gestellten Formulare (FactSheet inkl. Beilage) auszufüllen und ihrer Bewerbung beizulegen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter
https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/.

Univ.-Prof. Dr. Markus Müller
Rektor

2 Equal Employment Opportunity

Die MedUni Wien bekennt sich zu Diversität und Gleichbehandlung und versteht die Inklusion unterschiedlicher sozialer, kultureller und fachlicher Hintergründe als Bereicherung von Wissenschaft und einer lebendigen, universitären Kultur. Wir möchten ein Arbeits- und Lernumfeld schaffen, in dem respektvoller und wertschätzender Umgang gefördert und nach fairen, transparenten und sachlichen Kriterien bewertet wird. Wir stellen uns aktiv gegen jede Form der Diskriminierung auf Grund des Geschlechts, der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion, der Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung.

At the MedUni Vienna, we are committed to diversity and equality of opportunity. We believe that the inclusion of different social, cultural and professional backgrounds benefits the scientific endeavor and contributes to a more diverse and dynamic university. We aim to create a working and learning environment in which respectful and appreciative interaction is promoted and qualifications and merits are assessed according to fair, transparent and objective criteria. We actively oppose any discrimination based on gender, ethnicity, religion or conviction, age or sexual orientation.