



MEDIZINISCHE
UNIVERSITÄT WIEN

Personal-Mitteilungsblatt

der Medizinischen Universität Wien
Nr. 44, ausgegeben am 30. Oktober 2024

Inhalt

1	Professuren an der MedUni Wien	3
1.1	Professur für „Gerontologie“	3
1.2	Professorship Position for „Gerontology“	4
2	Equal Employment Opportunity	6

1 Professuren an der MedUni Wien

1.1 Professur für „Gerontologie“

Ausschreibung einer Professur für Gerontologie an der Medizinischen Universität Wien

Die Medizinische Universität Wien (MedUni Wien) ist mit über 6.500 Mitarbeiter:innen und rund 8.500 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum. Am **Zentrum für Public Health** der MedUni Wien ist eine **Professur für Gerontologie** gem. § 98 UG ab 1.1.2026 zu besetzen. Die Bestellung erfolgt im Rahmen eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses nach Angestelltenrecht.

Anstellungserfordernisse sind:

- Absolviertes Studium der Humanmedizin mit facheinschlägigem Doktorat oder eine der Verwendung entsprechende gleichwertige ausländische Hochschulausbildung
- Befähigung als Ärzt:in für Allgemeinmedizin bzw. Fachärzt:in für Innere Medizin oder gleichwertige in- und ausländische Befugnisse
- Herausragende wissenschaftliche Qualifikation auf dem Gebiet der medizinischen Gerontologie, insbesondere mit dem Schwerpunkt *Healthy Longevity*
- Wissenschaftliche, klinische und praktische Erfahrung im Gebiet der Alterungs- und Alter(n)swissenschaft, der medizinischen Gerontologie, der Lebensphasen- bezogenen Gesundheitsförderung und Prävention unter besonderer Berücksichtigung des alten Menschen sowie dessen Diversität und Erfahrung im Bereich Versorgungsforschung
- Nachweis der erfolgreichen, kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver Drittmittel
- Leitungs- und Management-Erfahrung, einschließlich Kompetenz in Gender und Diversity Fragen
- Interdisziplinäre Kooperationserfahrung in Klinik und Forschung
- Pädagogische und didaktische Eignung (Vorlage von Evaluationsergebnissen in der Lehre)
- Auslandserfahrung

Von den Bewerber:innen wird erwartet:

- Inter- und multidisziplinäre Forschung zur Stärkung des Bereiches der Medizinischen Gerontologie und Public Health sowie Vernetzung mit dem im Entwicklungsplan der Universität beschriebenen Forschungscluster und Zentren
- Enge Zusammenarbeit in Forschung und Lehre mit dem Haus der Barmherzigkeit oder einem gleichwertigen Träger von interdisziplinären Langzeiteinrichtungen für Menschen mit chronischen Erkrankungen und Behinderung
- Vertretung des Fachgebietes in dem auf integrativen und praxisorientierten Unterricht ausgerichteten Medizincurriculum

- Befähigung zur Mitarbeiter:innenführung und -motivation
- Bekenntnis zur Qualitätsorientierung und Bereitschaft zur Weiterentwicklung der persönlichen Managementqualifikationen

Die MedUni Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in leitenden Positionen an und lädt daher qualifizierte Kandidatinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei vergleichbarer Qualifikation werden Frauen als Bewerberinnen bevorzugt.

Schriftliche Bewerbungen sind in englischer Sprache bis spätestens **31. Jänner 2025** an den Rektor der Medizinischen Universität Wien, Spitalgasse 23, 1090 Wien, zu richten (faculty-recruiting@meduniwien.ac.at). Sie sollen beinhalten: (i) Lebenslauf, (ii) Publikationsverzeichnis, (iii) Zusammenfassung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit, (iv) Darstellung zukünftiger Forschungspläne, (v) Darstellung der bisherigen Erfahrungen im Bereich Organisation, Management, Führungsaufgaben und Leistungsplanung, (vi) die nach Einschätzung der:des Bewerber:in zehn besten Publikationen (in Form wissenschaftlicher Original- oder Übersichtsarbeiten und im Sinne der Ausschreibung) mit der Möglichkeit zum Download. Die Bewerber:innen werden gebeten, das unter https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren_98_und_99_1 im Internet online gestellte Formular (FactSheet) auszufüllen und ihrer Bewerbung beizulegen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/.

Univ.-Prof.Dr. Markus Müller
Rektor

1.2 Professorship Position for „Gerontology“

Announcement of a Professorship Position for Gerontology at the Medical University of Vienna

The Medical University of Vienna (MedUni Vienna) with more than 6.500 employees and about 8.500 students is one of the largest academic medical schools in the EU area. At the **Center for Public Health** of the MedUni Vienna a Full **Professorship Position for Gerontology** according to § 98 university act 2002 is available, starting January 1st, 2026. We offer permanent employment according to the Austrian Employees act.

Employment requirements:

- Graduation in medicine with a subject specific doctorate or an equivalent foreign university degree
- Qualification as a general practitioner or specialist in internal medicine or equivalent domestic and foreign authority
- Outstanding scientific qualification in the field of medical gerontology with a focus on healthy longevity
- Scientific, clinical and practical experience in the field of aging and aging science, medical gerontology, life-stage related health promotion and prevention with special consideration of

the elderly as well as its diversity and experience in the field of health services research

- Successful and continuous acquisition of competitive third-party funds
- Leadership and management experience, including gender and diversity competence
- Experience in interdisciplinary cooperation in clinic and research
- Educational and didactic qualification (evaluation results regarding teaching activities)
- International work experience

Expected from the applicant:

- Interdisciplinary and multidisciplinary research to strengthen the field of medical gerontology and public health as well as networking with the research clusters and centers described in the University`s development plan
- Close cooperation in research and teaching with the Haus der Barmherzigkeit or an equivalent provider of interdisciplinary long-term facilities for people with chronic illnesses and disabilities
- Representation of the subject area in the medical curriculum aimed at integrative and practice oriented training
- Competence in employee leadership and motivation
- Commitment to quality orientation and willingness to continuously enhance personal management skills

The MedUni Vienna aims to increase the proportion of women in executive positions and therefore expressly encourages qualified female candidates to apply. In case of equivalent qualifications, preference will be given to female applicants.

Please submit your application in English to the Rector of the Medical University of Vienna, Spitalgasse 23, 1090 Vienna (faculty-recruiting@meduniwien.ac.at) by **January 31st 2025** at the latest. Applications should include *(i)* curriculum vitae, *(ii)* list of publications, *(iii)* summary of research and teaching activities, *(iv)* outline of future research plans, *(v)* presentation of experiences in management and leadership tasks and performance planning, *(vi)* list of ten most important publications according to the applicant (original scientific papers or reviews related to this call) with the possibility to download. Applicants are requested to complete the form (FactSheet) posted online and to attach it to their application: https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren_98_und_99_1

Information in accordance with the General Data Protection Regulation can be found at https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/.

Professor Markus Müller, MD
Rector

2 Equal Employment Opportunity

Die MedUni Wien bekennt sich zu Diversität und Gleichbehandlung und versteht die Inklusion unterschiedlicher sozialer, kultureller und fachlicher Hintergründe als Bereicherung von Wissenschaft und einer lebendigen, universitären Kultur. Wir möchten ein Arbeits- und Lernumfeld schaffen, in dem respektvoller und wertschätzender Umgang gefördert und nach fairen, transparenten und sachlichen Kriterien bewertet wird. Wir stellen uns aktiv gegen jede Form der Diskriminierung auf Grund des Geschlechts, der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion, der Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung.

At the MedUni Vienna, we are committed to diversity and equality of opportunity. We believe that the inclusion of different social, cultural and professional backgrounds benefits the scientific endeavor and contributes to a more diverse and dynamic university. We aim to create a working and learning environment in which respectful and appreciative interaction is promoted and qualifications and merits are assessed according to fair, transparent and objective criteria. We actively oppose any discrimination based on gender, ethnicity, religion or conviction, age or sexual orientation.