

Personal-Mitteilungsblatt

der Medizinischen Universität Wien
Nr. 31, ausgegeben am 31. Juli 2024

Inhalt

1	Professuren an der MedUni Wien	3
1.1	Professur für „Pädiatrische Kardiologie“	3
2	Equal Employment Opportunity	5

1 Professuren an der MedUni Wien

1.1 Professur für „Pädiatrische Kardiologie“

Ausschreibung einer Professur für Pädiatrische Kardiologie an der Medizinischen Universität Wien

Die Medizinische Universität Wien (MedUni Wien) ist mit über 6.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und rund 8.500 Studierenden eine der größten medizinischen Universitätseinrichtungen im EU-Raum. An der **Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde** der MedUni Wien und des Universitätsklinikums AKH der Stadt Wien ist eine **Professur für Pädiatrische Kardiologie** gem. §98 UG ab 1.10.2025 zu besetzen. Die Bestellung erfolgt im Rahmen eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses nach Angestelltenrecht. Die:der zu berufende Professor:in soll nach ihrer:seiner Berufung als Leiter:in der Klinischen Abteilung Pädiatrische Kardiologie bestellt werden.

Anstellungserfordernisse sind:

- Absolviertes Studium der Humanmedizin mit facheinschlägigem Doktorat oder eine der Verwendung entsprechende gleichwertige ausländische Hochschulausbildung
- Befähigung als Facharzt:in für Kinder- und Jugendheilkunde mit Spezialisierung in Pädiatrischer Kardiologie oder eine gleichwertige ausländische Befugnis
- Herausragende wissenschaftliche Qualifikation auf dem Gebiet der Pädiatrischen Kardiologie
- Profunde klinische Qualifikation auf dem Gebiet der gesamten Pädiatrischen Kardiologie
- Nachweis der erfolgreichen, kontinuierlichen Einwerbung kompetitiver Drittmittel
- Leitungs- und Management-Erfahrung, einschließlich Kompetenz in Gender und Diversity Fragen
- Interdisziplinäre Kooperationserfahrung in Klinik und Forschung
- Pädagogische und didaktische Eignung (Vorlage von Evaluationsergebnissen in der Lehre)
- Auslandserfahrung

Von den Bewerber:innen wird erwartet:

- Inter- und multidisziplinäre Forschung im Sinne einer Förderung der im Entwicklungsplan der Universität beschriebenen Forschungscluster und Plattformen und Mitwirkung an den Comprehensive Centers (CCVM – Comprehensive Center for Cardiovascular Medicine, CCP – Comprehensive Center for Pediatrics)
- Enge Zusammenarbeit mit den anderen Klinischen Abteilungen der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde und Universitätskliniken, insbesondere der Universitätsklinik für Herzchirurgie
- Vertretung des Fachgebietes in dem auf integrativen und praxisorientierten Unterricht ausgerichteten Medizincurriculum

- Nachweisliche Befähigung zur Mitarbeiter:innenführung und –motivation
- Weiterführung und Optimierung des Leistungsangebots und der klinischen Abläufe in Kooperation mit anderen Fächern und Kliniken sowie mit dem Management des AKH Wien
- Bekenntnis zur Qualitätsorientierung und Bereitschaft zur Weiterentwicklung der persönlichen Managementqualifikationen

Die MedUni Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in leitenden Positionen an und lädt daher qualifizierte Kandidatinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei vergleichbarer Qualifikation werden Frauen als Bewerberinnen bevorzugt.

Schriftliche Bewerbungen sind in englischer Sprache bis spätestens **15. Oktober 2024** an den Rektor der Medizinischen Universität Wien, Spitalgasse 23, 1090 Wien, zu richten (faculty-recruiting@meduniwien.ac.at). Sie sollen beinhalten: (i) Lebenslauf, (ii) Publikationsverzeichnis, (iii) Zusammenfassung der bisherigen Forschungs- und Lehrtätigkeit, (iv) Darstellung zukünftiger Forschungspläne, (v) Darstellung der bisherigen Erfahrungen im Bereich Organisation, Management, Führungsaufgaben und Leistungsplanung, (vi) die nach Einschätzung der:des Bewerber:in zehn besten Publikationen (in Form wissenschaftlicher Original- oder Übersichtsarbeiten und im Sinne der Ausschreibung) mit der Möglichkeit zum Download. Die Bewerber:innen werden gebeten, das unter https://www.meduniwien.ac.at/Factsheet/Professuren_98_und_99_1 im Internet online gestellte Formular (FactSheet) auszufüllen und ihrer Bewerbung beizulegen.

Die Informationen gemäß Datenschutz-Grundverordnung finden Sie unter https://www.meduniwien.ac.at/Datenschutz_Professuren/.

Univ.-Prof. Dr. Markus Müller
Rektor

2 Equal Employment Opportunity

Die MedUni Wien bekennt sich zu Diversität und Gleichbehandlung und versteht die Inklusion unterschiedlicher sozialer, kultureller und fachlicher Hintergründe als Bereicherung von Wissenschaft und einer lebendigen, universitären Kultur. Wir möchten ein Arbeits- und Lernumfeld schaffen, in dem respektvoller und wertschätzender Umgang gefördert und nach fairen, transparenten und sachlichen Kriterien bewertet wird. Wir stellen uns aktiv gegen jede Form der Diskriminierung auf Grund des Geschlechts, der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion, der Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung.

At the MedUni Vienna, we are committed to diversity and equality of opportunity. We believe that the inclusion of different social, cultural and professional backgrounds benefits the scientific endeavor and contributes to a more diverse and dynamic university. We aim to create a working and learning environment in which respectful and appreciative interaction is promoted and qualifications and merits are assessed according to fair, transparent and objective criteria. We actively oppose any discrimination based on gender, ethnicity, religion or conviction, age or sexual orientation.